

# VilaNovaPartners

## LIDERANÇA EMPRESARIAL

CEOs

2025

# VilaNovaPartners

A Vila Nova Partners tem a satisfação de divulgar a edição 2025 do estudo **Liderança Empresarial**, que apresenta uma análise atualizada sobre as companhias do Índice Bovespa (Ibovespa).

Neste ano, o estudo foi dividido em **dois relatórios complementares**: um dedicado aos **Conselhos de Administração** e outro aos **CEOs**, permitindo uma visão mais aprofundada de cada dimensão da liderança empresarial.

Os **resultados** do estudo sobre CEOs mostram que a diversidade de gênero segue sendo um grande desafio: apenas 3,6% dos cargos são ocupados por mulheres, abaixo de 2024 (4,8%) e praticamente no mesmo patamar de 2015 (3,3%). A formação acadêmica permanece concentrada em Engenharia, Administração e Economia, revelando baixa diversidade de perfis. Outro destaque é o avanço da promoção interna, que ocorreu em 73% das promoções de CEOs, contra 61% em 2024. Em remuneração, a média anual alcançou R\$ 17,6 milhões, 15% acima do ano anterior, enquanto a mediana passou de R\$ 11,3 milhões para R\$ 11,8 milhões.

Baseado em dados públicos e oficiais das companhias que compõem o Ibovespa, o estudo analisa aspectos como diversidade, formação, trajetória profissional e remuneração. Como novidade, apresenta uma linha do tempo mais longa para alguns indicadores (2015 a 2025), que evidencia de forma comparativa as transformações no perfil dos principais executivos ao longo da última década.

A Vila Nova Partners reafirma sua missão de apoiar empresas no recrutamento, avaliação e desenvolvimento de lideranças, promovendo uma combinação de ética, competências técnicas, adequação cultural e soft skills.

Boa leitura!

# ÍNDICE

**OBJETIVO E FONTE DE DADOS 04**

**DESTAQUES DO ESTUDO 06-08**

**INSTITUIÇÕES IBOVESPA 10**

## **CEOS EM DETALHE**

- Diversidade de gênero **12**
- Diversidade de origem **13**
- Faixa etária e média de idade **14-15**
- Formação acadêmica **16**
- Experiências em destaque **17**
  - Anos como CEO **17**
  - Internacional e em conselhos **18-19**
  - Setorial e funcional **20**

**REMUNERAÇÃO 21**

**ANÁLISE COMPARATIVA 22**

**NOTAS METODOLÓGICAS 24-30**

**ANEXO 31**

**SOBRE A VILA NOVA PARTNERS 32**

# OBJETIVO E FONTES DE DADOS

## OBJETIVO

***Mapear as características e a remuneração dos CEOs*** das 81 empresas brasileiras que compõem a carteira do Índice Bovespa (Ibovespa) da B3 em 2025.

## FONTES DE DADOS

***Os dados analisados neste estudo foram compilados a partir de fontes oficiais e públicas,*** como o capital social da B3, a listagem do Índice Bovespa, registros da CVM, sites institucionais, e formulários cadastrais e de referência do ano de 2025 das empresas que compõem essa carteira.

Alguns dados são referentes ao exercício de 2024, como remuneração e quantidade de reuniões.

\* mais detalhes disponíveis nas notas metodológicas (pág. 24-30)

# DESTAQUES 2025



# DESTAQUES

## DIVERSIDADE



### DIVERSIDADE DE ORIGEM

**2 %** das posições são ocupadas por estrangeiros

*Comparado a 5% em 2020 e 3% em 2015*



### FAIXA ETÁRIA E MÉDIA DE IDADE

**51 %** dos CEOs têm entre **50 e 59 anos**. A média de idade dos CEOs é **54,9 anos**

*Comparado a 54,0 em 2020 e 51,5 em 2015*



### FORMAÇÃO ACADÊMICA

**47 %** dos CEOs têm formação em engenharia

*Comparado a 38% em 2020 e 44% em 2015*

### DIVERSIDADE DE GÊNERO

Apenas

**3,6 %**

das posições de CEO são ocupadas por mulheres



*Comparado a 1,6% em 2020 e 3,3% em 2015*

# DESTAQUES

## EXPERIÊNCIA

### EXPERIÊNCIA COMO CEO

> **40 %** dos CEOs possuem **mais de uma década** de experiência como CEO

> Apenas **7 %** dos CEOs tem **menos de 1 ano** na função

### PROMOÇÃO INTERNA

 **73 %** dos CEOs **foram promovidos** internamente (mesma empresa ou grupo)

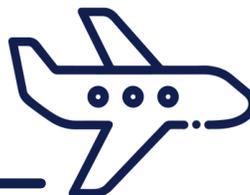
### EXPERIÊNCIA EM CONSELHOS

 **72 %** dos CEOs **apresentam experiência em Conselhos de Administração**

### EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL

**45 %**

**DOS CEOS POSSUEM EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL**



\* mais detalhes sobre o cálculo das variáveis disponíveis nas notas metodológicas (pág. 24-30)

# DESTAQUES

## EXPERIÊNCIA

### EXPERIÊNCIA SETORIAL



**98 %**

dos CEOs apresentam experiência predominante no setor de atuação da empresa atual.

### EXPERIÊNCIA FUNCIONAL



**49 %**

dos CEOs apresentam experiência predominante em **finanças (26%)** ou **operações (23%)**.



**19 %**

dos CEOs são **Acionistas e/ou Fundadores** das empresas em que atuam.

### REMUNERAÇÃO

A remuneração média anual dos CEOs é de

**R\$ 17.642.697**

enquanto a mediana é de

**R\$ 11.830.445**

Em média, a remuneração dos CEOs é cerca de

**3 x**

o valor da remuneração dos demais membros da Diretoria.



# INSTITUIÇÕES IBOVESPA



# INSTITUIÇÕES IBOVESPA

## CLASSIFICAÇÃO DAS 81 EMPRESAS ANALISADAS NO ESTUDO



### SEGMENTO DE LISTAGEM



### CONTROLE ACIONÁRIO



### SETOR ECONÔMICO



\* TMT: Tecnologia, Mídia e Telecomunicações

\* mais detalhes sobre as classificações disponíveis nas notas metodológicas (pág. 24-30)

# CEOs EM DETALHE



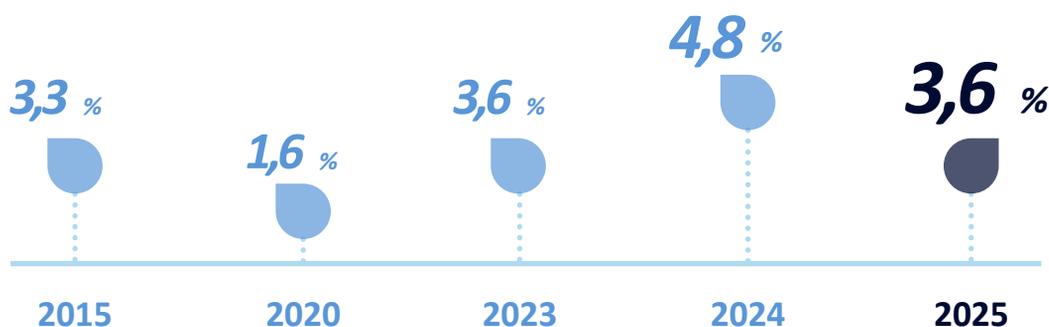
# CEOs EM DETALHE

## DIVERSIDADE DE GÊNERO



Apenas três mulheres lideram empresas do Ibovespa em 2025.

A representatividade cai em relação ao ano passado.



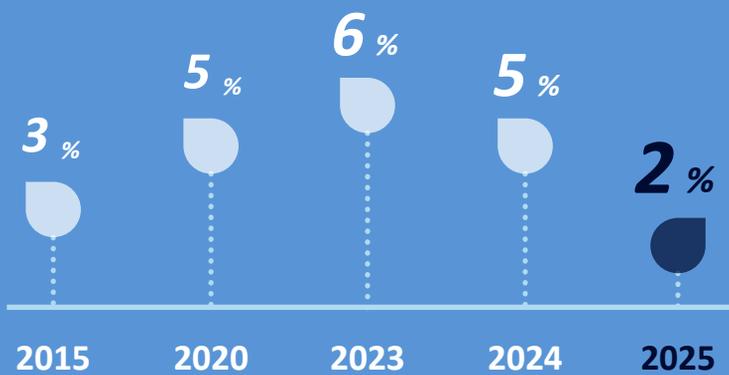
CEO	EMPRESA	SETOR ECONÔMICO
Tarciana Paula Gomes Medeiros	Banco do Brasil	Serviços Financeiros
Jeane Mike Tsutsui	Fleury	Saúde
Magda Maria de Regina Chambriard	Petrobras	Indústria

\* A linha do tempo evolutiva considera os dados das edições mais recentes (2023-2025) e dados históricos (2015 e 2020) para contextualização de longo prazo.

# CEOs EM DETALHE

## DIVERSIDADE DE ORIGEM

Presença de CEOs estrangeiros cai para 2%,  
menos da metade do observado no ano  
anterior.

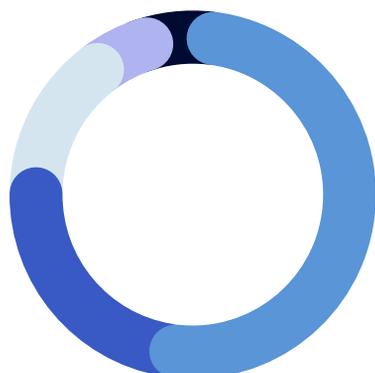


# CEOS EM DETALHE

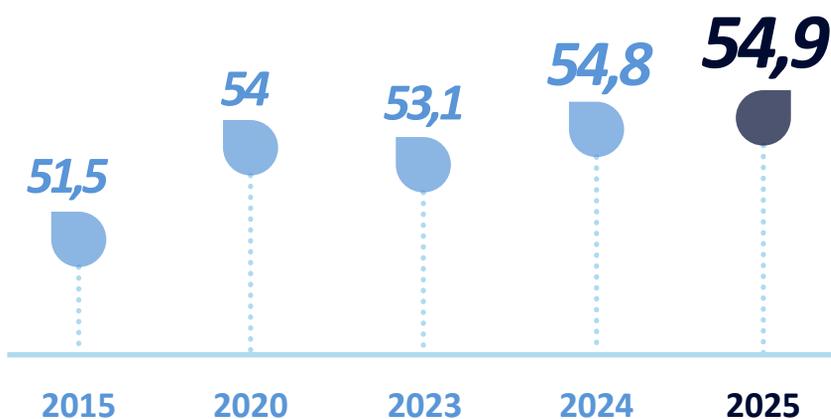
## FAIXA ETÁRIA E MÉDIA DE IDADE



51% dos CEOs estão entre 50 e 59 anos; extremos etários somam apenas 5%.



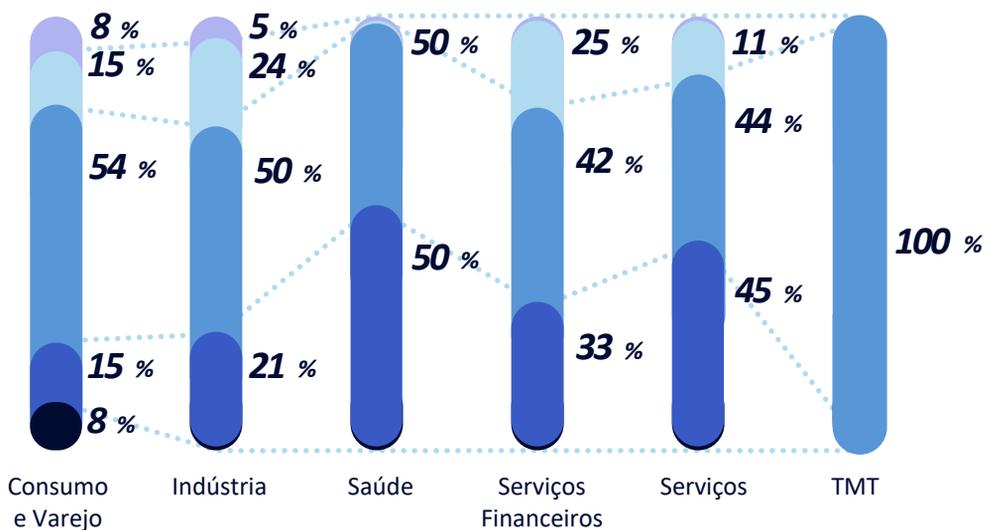
- 1% 30 a 39 anos
- 25% 40 a 49 anos
- 51% 50 a 59 anos
- 19% 60 a 69 anos
- 4% 70 ou mais



# CEOS EM DETALHE

## FAIXA ETÁRIA E MÉDIA DE IDADE

O setor de Indústria tem maior concentração acima de 50 anos, enquanto o setor de Saúde tem maior concentração em faixas mais jovens.



● 30 a 39 anos

● 40 a 49 anos

● 50 a 59 anos

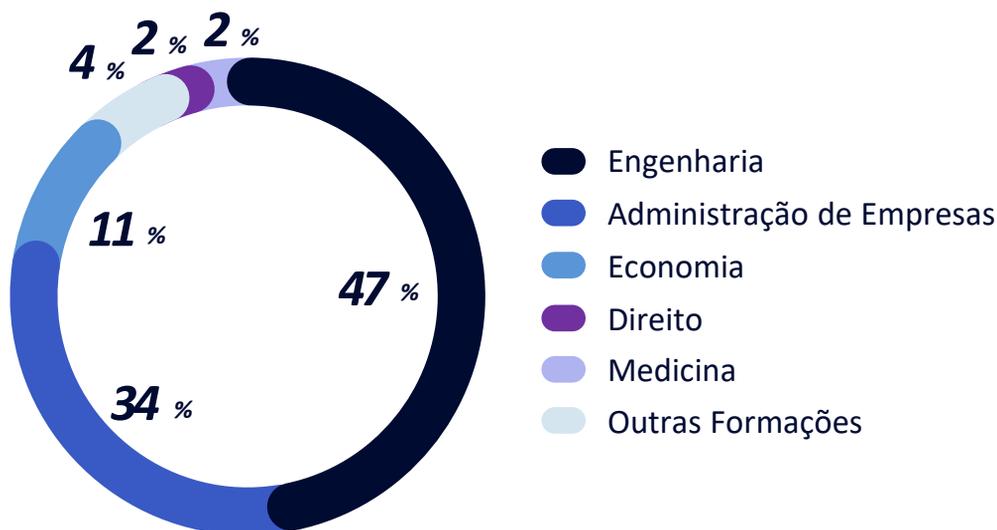
● 60 a 69 anos

● 70 ou mais

# CEOs EM DETALHE

## FORMAÇÃO ACADÊMICA

Formações fora de Engenharia, Administração e Economia são pouco representativas (8%), mostrando que há pouca pluralidade acadêmica no perfil dos CEOs.



**70 %** dos CEOs possuem formação além do ensino superior (pós-graduação, mestrado, MBA, doutorado ou outros relacionados)

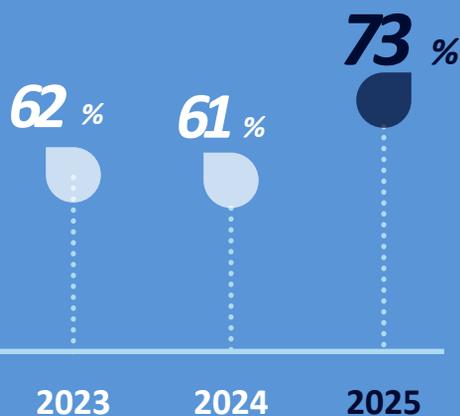
# CEOs EM DETALHE

## EXPERIÊNCIAS EM DESTAQUE

### ANOS COMO CEO



A maioria dos CEOs possui de **6 a 10 anos de experiência** na função.

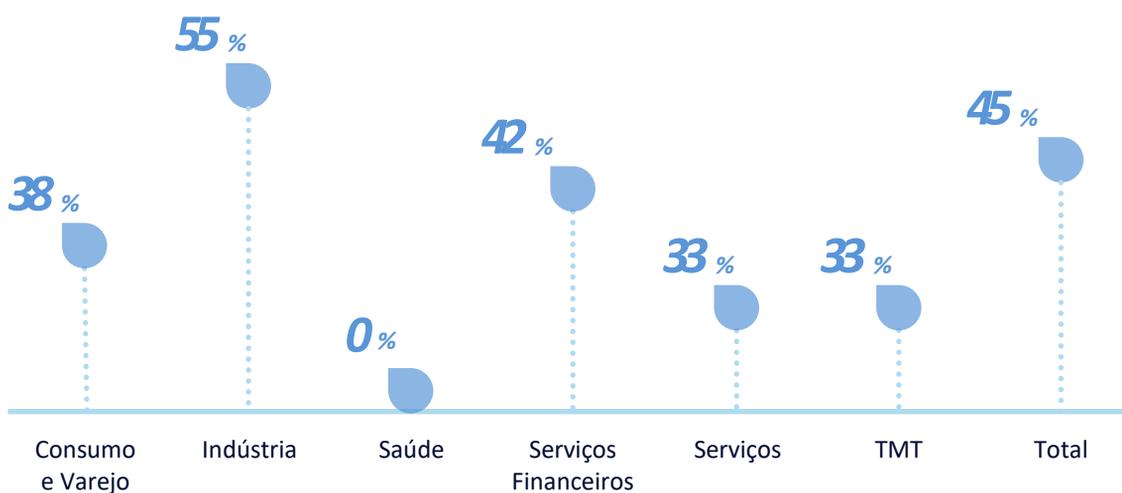


**73%** dos CEOs foram promovidos internamente (na empresa ou mesmo grupo)

# CEOs EM DETALHE

## EXPERIÊNCIAS EM DESTAQUE

### EXPERIÊNCIAS INTERNACIONAIS



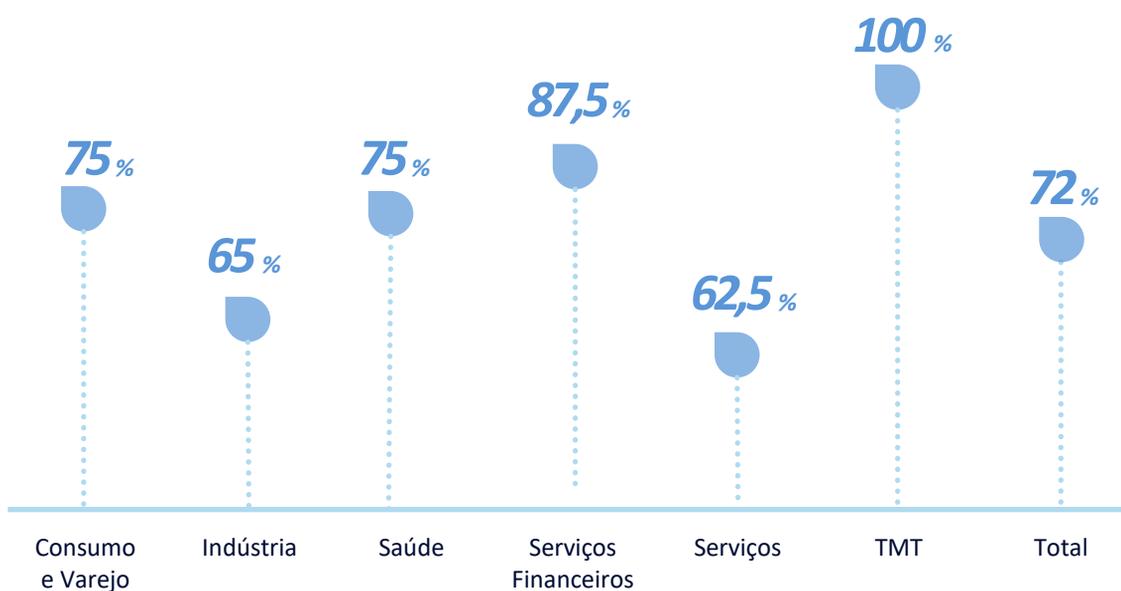
 Possui experiência internacional

**45%** dos CEOs têm  
experiência internacional

# CEOs EM DETALHE

## EXPERIÊNCIAS EM DESTAQUE

### EXPERIÊNCIAS EM CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO



 Possui experiência em conselhos

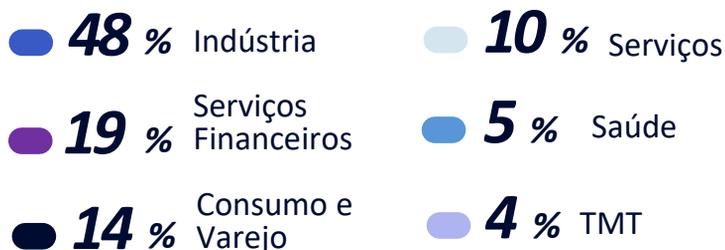
**72%** dos CEOs possuem experiência em Conselhos de Administração

\* mais detalhes sobre classificações disponíveis nas notas metodológicas (pág. 24-30)

# CEOs EM DETALHE

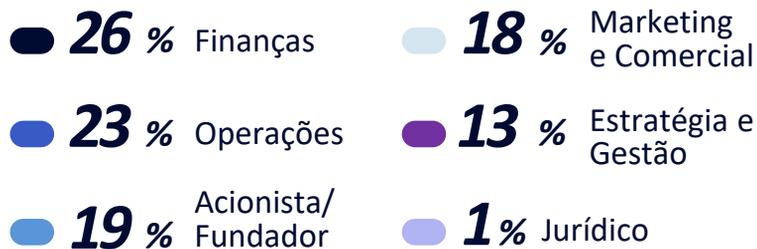
## EXPERIÊNCIAS EM DESTAQUE

### SETORIAL



**48%** dos CEOs apresentam experiência no setor industrial, seguidos por 19% com experiência em serviços financeiros

### FUNCIONAL



Finanças é a experiência funcional mais frequente para CEOs, seguida de operações.

# REMUNERAÇÃO

CEOs recebem, em média, três vezes mais que os demais diretores estatutários; a mediana é menor, refletindo impacto de remunerações extremas em alguns setores.

REMUNERAÇÃO	CONSUMO E VAREJO	INDÚSTRIA	SAÚDE*	SERVIÇOS FINANCEIROS	SERVIÇOS	TMT	MÉDIA
REMUNERAÇÃO MÉDIA DO CEO	R\$ 19.674.492	R\$ 15.563.214	R\$ 22.104.702	R\$ 20.581.203	R\$ 17.714.400	R\$ 19.625.728	<b>R\$ 17.642.697</b>
REMUNERAÇÃO MÉDIA DOS DEMAIS DIRETORES	R\$ 6.701.058	R\$ 6.024.340	R\$ 7.483.037	R\$ 4.920.620	R\$ 4.457.120	R\$ 5.595.969	<b>R\$ 5.863.104</b>
MEDIANA DA REMUNERAÇÃO DO CEO	<b>R\$ 16.863.934</b>	<b>R\$ 9.762.633</b>	<b>R\$ 17.505.714</b>	<b>R\$ 11.602.400</b>	<b>R\$ 11.435.861</b>	<b>R\$ 19.159.973</b>	<b>R\$ 11.830.445</b>
MEDIANA DA REMUNERAÇÃO DOS DEMAIS DIRETORES	R\$ 6.323.695	R\$ 4.256.029	R\$ 7.340.586	R\$ 2.602.671	R\$ 3.880.902	R\$ 5.370.584	<b>R\$ 4.901.410</b>
MÚLTIPLO DE REMUNERAÇÃO DO CEO*	2,9	2,6	3,0	4,2	4,0	3,5	<b>3,0</b>
MÚLTIPLO DA MEDIANA DO CEO*	<b>2,7</b>	<b>2,3</b>	<b>2,4</b>	<b>4,5</b>	<b>2,9</b>	<b>3,6</b>	<b>2,4</b>

Valores em R\$/ano

\*O setor de Saúde apresenta a maior média de remuneração de CEOs, mas esse valor é influenciado pela presença de uma companhia com remuneração muito superior à média do setor, distorcendo parcialmente o resultado

\*\* Para maiores esclarecimentos sobre o cálculo de remuneração, consulte as notas metodológicas (pág. 24-30)

# ANÁLISE COMPARATIVA

TÓPICO	INDICADORES	2025	2024	2023	2020	2015	Varição 2025 x 2024
AMOSTRA	Quantidade de empresas	81	83	83	63	61	-2%
	Quantidade de CEOs	83	84	84	66	63	-1%
REMUNERAÇÃO	Remuneração média individual do CEO	R\$ 17.642.697	R\$ 15.361.032	R\$ 15.333.204	N/D	N/D	15%
	Remuneração mediana individual do CEO	R\$ 11.830.445	R\$ 11.373.515	R\$ 10.956.489	N/D	N/D	4%
	Remuneração média individual da Diretoria Estatutária, excluindo CEO	R\$ 5.863.104	R\$ 5.402.100	R\$ 5.348.148	N/D	N/D	9%
	Remuneração mediana da Diretoria Estatutária, excluindo CEO	R\$ 4.901.410	R\$ 4.809.828	R\$ 4.328.312	N/D	N/D	2%
	Múltiplo da Remuneração do CEO (relação entre CEO e demais Diretores Estatutários)	3,0	2,8	2,9	N/D	N/D	7%
	Múltiplo de Remuneração da mediana do CEO (relação entre CEO e demais Diretores Estatutários)	2,4	2,4	2,5	N/D	N/D	-
MÉDIA DE IDADE	Média de idade (anos)	54,9	54,8	53,1	54,0	51,5	-
ESTRANGEIROS	CEOs estrangeiros	2%	5%	6%	5%	3%	-60%
CEOS	CEOs nos Conselhos de suas próprias empresas	22,2%	36,1%	34,0%	54,0%	55,7%	-39%
MULHERES	CEOs mulheres	3,6%	4,8%	3,6%	1,6%	3,3%	-25%
PROMOÇÃO AO CARGO ATUAL	Promoção interna	73%	61%	62%	N/D	N/D	20%
NÍVEL DE ESCOLARIDADE	Superior completo	30%	30%	35%	N/D	N/D	-
	Pós-graduação/ Mestrado/Doutorado	70%	70%	65%	N/D	N/D	-
EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL	CEOs com experiência internacional	45%	42%	42%	N/D	N/D	7%
EXPERIÊNCIA EM CONSELHOS	CEOs com experiência em Conselhos de Administração	72%	79%	80%	N/D	N/D	-8%

Valores em R\$/ano

# NOTAS METODOLÓGICAS

# METODOLOGIA

## OBTENÇÃO DE DADOS

- As empresas analisadas compõem a carteira teórica do Índice Ibovespa, na data de corte em 17.06.2025
- Os dados são referentes ao ano fiscal encerrado em 31 de dezembro de 2024
- A análise dos dados se deu entre junho e agosto de 2025
- A fonte principal dos dados é o Formulário de Referência 2025, publicado pelas empresas em sua versão mais recente após 10.06.2025
- Os dados obtidos nos formulários foram verificados em relação aos sites de Relações com Investidores, com data de corte entre 17 e 30.06.2025
- Para fins de análise evolutiva, os principais indicadores também foram levantados nos anos de 2014, 2019, 2021, 2023 e 2024, em bases comparáveis
- Em anos anteriores, foram consideradas as empresas listadas no Ibovespa de cada ano, com procedimentos de obtenção dos dados análogos aos da pesquisa atual
- Nas ilustrações gráficas e em tabelas, os seguintes acrônimos se aplicam:
  - N/I – Não informado pela fonte
- Os valores de remuneração aparecem expressos em Reais (R\$).

# METODOLOGIA

## OBTENÇÃO DE DADOS

REFERÊNCIA	FORMULÁRIOS DE REFERÊNCIA	PERÍODO DE REFERÊNCIA	VERSÃO DO FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA	ITEM DO FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA
2024	2025	01/01/2024 a 31/12/2024	FRE2025 versão mais recente publicada após 10.06.2025	7.1-Principais características dos órgãos de administração e do conselho fiscal
				7.3-Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal
				7.4-Composição dos comitês
				8.2-Remuneração total por órgão
				8.15-Remuneração mínima, média e máxima
2019	2020	01/01/2019 a 31/12/2019	FRE2019	12.5/6-Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal
			FRE2020	13.2-Remuneração total por órgão
			FRE2020	13.11-Remuneração mínima, média e máxima
2014	2015	01/01/2014 a 31/12/2014	FRE2014	12.5/6-Composição e experiências profissionais da administração e do conselho fiscal
			FRE2015	13.2-Remuneração total por órgão
			FRE2015	13.11-Remuneração mínima, média e máxima

# METODOLOGIA

## CÁLCULO E CONSOLIDAÇÃO DE VARIÁVEIS

- As variações percentuais são calculadas sobre a representatividade do item e não sobre valores absolutos
- A variação percentual entre períodos é calculada considerando-se o valor do ano mais recente e o do ano anterior, desde que disponível, para cada indicador
- Os percentuais são apresentados sem casas decimais
- Médias e números médios são apresentados com uma casa decimal
- Dados como profissão, data de nascimento, nacionalidade, país de origem e biografia de CEOs refletem a informação divulgada nos Formulários de Referência.
- Nesta terceira edição do Estudo de Liderança Empresarial, ampliamos o escopo da análise ao incluir dados históricos de 2015 e 2020, criando uma Linha do Tempo Evolutiva que enriquece a compreensão das transformações no perfil dos CEOs ao longo da última década das empresas que compõem a carteira do Ibovespa.
- Esses dois marcos temporais foram escolhidos por representarem intervalos estratégicos (5 e 10 anos) e oferecem um pano de fundo valioso para interpretar as tendências mais recentes captadas pelas edições de 2023, 2024 e 2025.

# METODOLOGIA

## ESTRATIFICAÇÃO DAS ANÁLISES

As estratificações são apresentadas em relação ao **setor econômico**

### SEGMENTO DE LISTAGEM

(Conforme B3)

- Novo Mercado
- Nível 2
- Nível 1
- Bolsa

### SETOR ECONÔMICO

(Conforme Vila Nova Partners)

- Consumo & Varejo
- Indústria
- Saúde
- Serviços Financeiros
- Serviços
- TMT

### CONTROLE ACIONÁRIO

(Conforme B3)

- Estatal
- Estrangeiro
- Privado

VARIÁVEL	DESCRIÇÃO
PROMOÇÃO INTERNA	Executivos promovidos internamente; oriundos de Conselho da própria empresa; movimentação de subsidiária para holding ou vice-versa; oriundos de empresa do mesmo grupo; acionistas ou fundadores.
ANOS COMO CEO	Contabiliza o total de anos completos (arredondado para baixo). Exemplo: 2 anos e 9 meses = 2 anos. Considera todas as passagens como CEO, na empresa atual e anteriores.
NÍVEL DE ESCOLARIDADE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nível 1: Graduação em nível superior completa, sem pós-graduação <i>stricto sensu</i> ou <i>lato sensu</i>.</li> <li>• Nível 2: Pós-graduação <i>stricto sensu</i> ou <i>lato sensu</i> (Mestrado, Doutorado, MBA, Pós-Graduação correlata). Cursos de especialização não contam para este nível.</li> </ul>
EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL	Experiência profissional no exterior (não inclui intercâmbio ou estudos).
EXPERIÊNCIA EM CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO	Experiência como membro do Conselho de Administração.
EXPERIÊNCIA FUNCIONAL	<p><b>Critério:</b> função onde o executivo dedicou a maior parte da carreira, ou que se sobrepõe a outras conforme critérios abaixo:</p> <p><b>Acionista/Fundador</b> – Fundadores ou acionistas/parte de famílias controladoras de negócios expressivos. Inclui fundadores de empresas, inclusive fundos de investimento, quando esta for a atuação central.</p> <p><b>Estratégia/Gestão</b> – Atuação predominante em consultorias de gestão, liderança de unidades de negócios ou funções de planejamento estratégico.</p> <p><b>Finanças</b> – Carreira predominante como CFO, em subsistemas financeiros (controladoria, contabilidade, tesouraria, FP&amp;A, etc.) ou em funções de investimentos, <i>private equity</i>, <i>venture capital</i>, <i>asset management</i>, <i>M&amp;A</i> e gestão de portfólio.</p> <p><b>Jurídico</b> – Atuação predominante em subsistemas jurídicos, como <i>Legal Counsel</i> ou áreas correlatas.</p> <p><b>Marketing e Comercial</b> – Carreira principal em subsistemas de <i>marketing</i>, vendas, desenvolvimento de negócios e áreas comerciais.</p> <p><b>Operações</b> – Funções executivas com foco em operações, logística, <i>supply chain</i>, produção e áreas correlatas.</p>

# METODOLOGIA

## NOTAS SOBRE REMUNERAÇÕES

- Valores consideram os dados do item 8.15 do Formulário de Referência (modelo novo) para o exercício fiscal analisado
- Não há cálculos ou interpretações, são exatamente os valores informados pelas empresas
- Contempla a Remuneração individual Anual informada (no exercício fiscal) paga a cada um dos órgãos de administração: Conselho de Administração, Diretoria Estatutária e Conselho Fiscal
- Os valores são informados e diferenciados entre Maior (Máxima), Menor (Mínima) e Média de Remuneração.
- Os valores da maior e da menor remuneração individual são calculados nos termos do Ofício Circular/CVM/SEP/Nº02/2020
- O membro com maior remuneração geralmente exerceu funções por 12 meses
- **Remuneração Individual Máxima Anual da Diretoria Estatutária é considerada como a Remuneração Individual Anual paga ao Diretor Presidente (CEO)**

# METODOLOGIA

## NOTAS SOBRE REMUNERAÇÕES

### COMPONENTES DA REMUNERAÇÃO TOTAL

REMUNERAÇÃO FIXA	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Salário ou pró-Labore, Benefícios diretos e indiretos</li><li>&gt; Assistência médica, odontológica, seguro de vida, automóvel, combustível, moradia, auxílio educacional</li><li>&gt; Participações em Comitês</li></ul>
REMUNERAÇÃO VARIÁVEL	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Bônus</li><li>&gt; Participação nos resultados</li><li>&gt; Participação em reuniões</li><li>&gt; Comissões</li></ul>
REMUNERAÇÃO PÓS-EMPREGO	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Planos de previdência privada</li></ul>
REMUNERAÇÃO POR CESSAÇÃO DE CARGO	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Cessação de cargo</li></ul>
REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES	<ul style="list-style-type: none"><li>&gt; Ações</li><li>&gt; Opções de ações</li></ul>

Obs: Pela regra da CVM, a Remuneração Variável contempla o componente de Participação em Reuniões, mesmo que estes valores não estejam atrelados a metas de desempenho.

# METODOLOGIA

## NOTAS SOBRE O MÚLTIPLO DE REMUNERAÇÃO DO CEO

- **Múltiplo da Remuneração do CEO** é a proporção entre a remuneração recebida pelo CEO em relação à remuneração recebida pelos demais membros da Diretoria Estatutária
- É assumido que a **maior remuneração individual (remuneração máxima) é paga ao CEO**. Este valor é o informado no item 8.15 como Maior Valor de Remuneração
- Considera os seguintes dados do Formulário de Referência, para o exercício fiscal específico:
  - Remuneração Total (item 8.2)
  - Remuneração Máxima (item 8.15)
  - Número de Membros Remunerados (item 8.2)
- A fórmula de cálculo é:

**MRC = Remuneração do CEO / Remuneração média dos demais membros, sendo**

- Remuneração do CEO = Remuneração Máxima informada e
  - Remuneração média dos demais membros = [(Remuneração total – Remuneração Máxima) / (Número de membros remunerados - 1)]
- O cálculo não considera as empresas que apresentem as seguintes condições:
    - Remuneração Total não informada ou zerada
    - Remuneração Máxima não informada ou zerada
    - Número de Membros Remunerados zero, um ou menor que um

# ANEXO

## LISTA DAS EMPRESAS ANALISADAS

ALLOS S.A.

AMBEV S.A.

AUREN ENERGIA S.A.

AZZAS 2154 S.A.

B3 S.A. - BRASIL, BOLSA, BALCÃO

BB SEGURIDADE PARTICIPAÇÕES S.A.

BCO BRADESCO S.A.

BCO BRASIL S.A.

BCO BTG PACTUAL S.A.

BCO SANTANDER (BRASIL); S.A.

BRADESPAR S.A.

BRASKEM S.A.

BRAVA ENERGIA S.A.

BRF S.A.

CAIXA SEGURIDADE PARTICIPAÇÕES S.A.

CENTRAIS ELET BRAS S.A. - ELETROBRAS

CIA BRASILEIRA DE DISTRIBUICAO

CIA ENERGETICA DE MINAS GERAIS - CEMIG

CIA PARANAENSE DE ENERGIA - COPEL

CIA SANEAMENTO BASICO EST SAO PAULO

CIA SIDERURGICA NACIONAL

COGNA EDUCAÇÃO S.A.

COSAN S.A.

CPFL ENERGIA S.A.

CSN MINERAÇÃO S.A.

CVC BRASIL OPERADORA E AGÊNCIA DE VIAGENS S.A.

CYRELA BRAZIL REALTY S.A. EMPREENDE E PART

DIRECIONAL ENGENHARIA S.A.

EMBRAER S.A.

ENERGISA S.A.

ENEVA S.A.

ENGIE BRASIL ENERGIA S.A.

EQUATORIAL ENERGIA S.A.

FLEURY S.A.

GERDAU S.A.

HAPVIDA PARTICIPACOES E INVESTIMENTOS SA

HYPERA S.A.

IGUATEMI S.A.

IRB - BRASIL RESSEGUROS S.A.

ISA ENERGIA BRASIL S.A.

ITAU UNIBANCO HOLDING S.A.

ITAUSA INVESTIMENTOS ITAU S.A.

KLABIN S.A.

LOCALIZA RENT A CAR S.A.

LOJAS RENNER S.A.

MAGAZINE LUIZA S.A.

MARCOPOLO S.A.

MARFRIG GLOBAL FOODS S.A.

METALURGICA GERDAU S.A.

MINERVA S.A.

MOTIVA INFRAESTRUTURA DE MOBILIDADE S.A.

MRV ENGENHARIA E PARTICIPACOES S.A.

MULTIPLAN - EMPREENDE IMOBILIARIOS S.A.

NATURA &amp; CO HOLDING S.A. \*

PET CENTER COMERCIO E PARTICIPACOES S.A.

PETRO RECONCAVO

PETROLEO BRASILEIRO S.A. PETROBRAS

PORTO SEGURO S.A.

PRIO S.A. (PETRORIO)

RAIA DROGASIL S.A.

RAIZEN

REDE D'OR SÃO LUIZ S.A.

RUMO S.A.

SANTOS BRASIL PARTICIPACOES S.A.

SAO MARTINHO S.A.

SENDAS DISTRIBUIDORA S.A. (ASSAI)

SLC AGRICOLA S.A.

SMARTFIT ESCOLA DE GINÁSTICA E DANÇA S.A.

SUZANO PAPEL E CELULOSE S.A.

TELEFÔNICA BRASIL S.A.

TIM PARTICIPACOES S.A.

TOTVS S.A.

TRANSMISSORA ALIANÇA DE ENERGIA ELÉTRICA S.A.

ULTRAPAR PARTICIPACOES S.A.

USINAS SID DE MINAS GERAIS S.A. -USIMINAS

VALE S.A.

VAMOS LOCAÇÃO DE CAMINHÕES. MÁQUINAS E EQUIP. S.A

VIBRA ENERGIA S/A

VIVARA PARTICIPAÇÕES S.A.

WEG S.A.

YDUQS PARTICIPACOES S.A.

\* Natura &amp; Co

A VILA NOVA PARTNERS é uma empresa de destaque em *Executive & Board Search* e *Leadership Consulting* no Brasil, que alia experiência, reputação, metodologia e arte para apoiar as lideranças das organizações.

### PROPÓSITO

Ajudar organizações e lideranças a criarem ambientes de negócio mais saudáveis e sustentáveis, colaborando para a criação de um mundo melhor.

### MISSÃO

Apoiar as empresas no recrutamento, avaliação e desenvolvimento das melhores lideranças, promovendo uma combinação vencedora de ética, capacitações, adequação cultural e soft skills.

### VALORES

INTEGRIDADE | EXCELÊNCIA | DIVERSIDADE |  
RESPEITO | SIMPLICIDADE

VilaNovaPartners

# VilaNovaPartners

## RESPONSÁVEIS PELO ESTUDO:

Fernando Carneiro, Sócio Sênior

Norton Lara, Sócio Sênior

Alexandre de Botton, Sócio Sênior

Célia Assis, Sócia Diretora – Drix IT Advisors

Gustavo Figueiredo, Sócio

Olivia Aguiar, Sócia

Ligia Fecchio, Engagement Manager

Jessica Furtado, Pesquisadora Sênior

