vilanova

# LIDERANÇA EMPRESARIAL

Um estudo sobre CEOs das empresas do Ibovespa

2026



vilanova

A Vila Nova tem a satisfação de apresentar a edição 2026 do estudo **Liderança Empresarial**, desenvolvido a partir de dados públicos e oficiais das empresas que compõem o Ibovespa. O estudo conta com o apoio da Drixx IT Advisors.

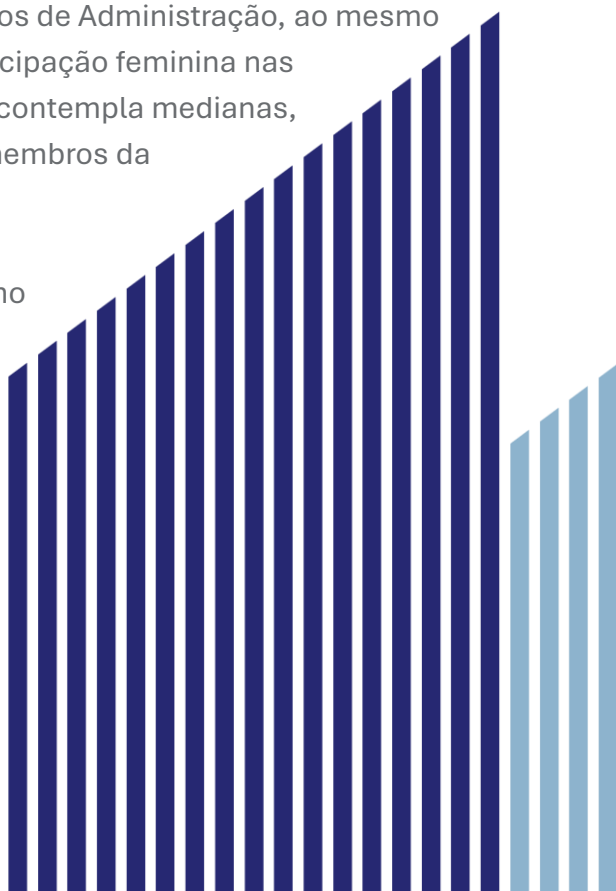
Dividido em dois relatórios complementares, dedicados aos Conselhos de Administração e aos CEOs, o estudo analisa diferentes dimensões da liderança empresarial, incluindo diversidade, origem, experiência profissional, faixa etária, formação acadêmica, práticas de governança e remuneração.

Neste relatório, a análise abrange 76 empresas e 79 posições de CEO. Além de atualizar os principais indicadores acompanhados nas edições anteriores, o estudo aprofunda a compreensão sobre a trajetória dessas lideranças, considerando experiência como CEO, promoção interna, atuação internacional, experiência em Conselhos de Administração e os backgrounds setorial e funcional.

Os resultados mostram a predominância de executivos promovidos internamente e com experiência em Conselhos de Administração, ao mesmo tempo que evidenciam a ainda reduzida participação feminina nas posições de CEO. A análise de remuneração contempla medianas, médias e múltiplos em relação aos demais membros da Diretoria Estatutária.

A missão da Vila Nova é apoiar as empresas no recrutamento, avaliação e desenvolvimento das melhores lideranças, promovendo uma combinação de ética, capacitações, adequação cultural e soft skills. Nossa equipe valoriza a diversidade e mantém seu compromisso com iniciativas transformadoras nessa agenda.

**Boa leitura!**



# ÍNDICE

**OBJETIVO E FONTES DE DADOS, 04**
**DESTAQUES DO ESTUDO, 05-09**
**INSTITUIÇÕES IBOVESPA, 10-11**
**CEOS EM DETALHE, 12:**

- Diversidade de gênero, **13**
- Diversidade de origem, **14**
- Faixa etária e idade média, **15-16**
- Formação acadêmica, **17**
- Experiências em destaque, **18-20**
    - Anos como CEO, **18**
    - Internacional e em conselhos, **19**
    - Setorial e funcional, **20**

- Remuneração, **21-22**

**ANÁLISE COMPARATIVA, 23**
**NOTAS METODOLÓGICAS, 24-29**
**ANEXO, 30**
**SOBRE A VILA NOVA, 31**

# OBJETIVO E FONTES DE DADOS

OBJETIVO

## Mapear as características e a remuneração dos CEOs das 76 empresas brasileiras que compõem a carteira do Índice Ibovespa da B3 em 2026.

FONTES DE DADOS

Os dados analisados neste estudo foram compilados a partir de fontes oficiais e públicas, como informações da B3, a composição do Índice Ibovespa, registros da CVM, sites institucionais e Formulários Cadastrais e de Referência de 2026 das empresas que compõem essa carteira.

Os dados de remuneração referem-se ao exercício fiscal encerrado em 31 de dezembro de 2025.

Mais detalhes disponíveis nas notas metodológicas (pág. 24-29)

vilanova

# DESTAQUES 2026

Diversidade, formação, experiência e remuneração dos CEOs



# DIVERSIDADE E EXPERIÊNCIA

DESTAQUE 2026

## DIVERSIDADE DE GÊNERO



Apenas

**5,1%**

das posições de CEO são ocupadas por mulheres, **o equivalente a 4 das 79 posições analisadas.**

## DIVERSIDADE DE ORIGEM



**3%**

das posições de CEO são ocupadas por estrangeiros

## FAIXA ETÁRIA E IDADE MÉDIA



***51% dos CEOs têm entre 50 e 59 anos***

A idade média é de 53,8 anos.

## FORMAÇÃO ACADÊMICA

***41% dos CEOs têm formação em Engenharia,***

seguida por Administração de Empresas, com 37%.

# EXPERIÊNCIA
DESTAQUE 2026

## EXPERIÊNCIA COMO CEO

**34%**

dos CEOs possuem **mais de uma década** de experiência na função.

**56%**

dos CEOs estão há **até cinco anos no cargo atual**.

## PROMOÇÃO INTERNA

**75%**

dos CEOs foram **promovidos internamente**, na própria empresa ou em outra empresa do mesmo grupo.

## EXPERIÊNCIA EM CONSELHOS

**71%**

dos CEOs possuem **experiência em Conselhos** de Administração.



## EXPERIÊNCIA INTERNACIONAL

**38%**

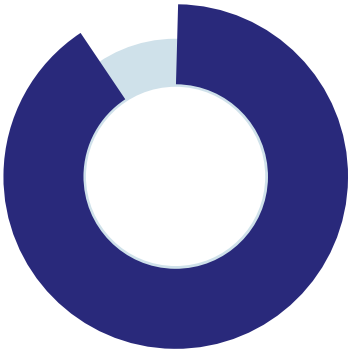
dos CEOs possuem experiência internacional

Mais detalhes sobre o cálculo das variáveis disponíveis nas notas metodológicas (pág. 27)

## EXPERIÊNCIA SETORIAL

**90%**

dos CEOs apresentam experiência predominante no setor de atuação da empresa atual.



## EXPERIÊNCIA FUNCIONAL

**49%**

dos CEOs apresentam experiência predominante em Operações, 25%, ou Finanças, 24%.



**18%**

dos CEOs apresentam experiência funcional predominante como Acionista/Fundador.



# REMUNERAÇÃO

DESTAQUE 2026

A remuneração mediana anual dos CEOs é de

**R$ 11.656.173**

enquanto a média é de

**R$ 17.715.683**

**A remuneração mediana dos CEOs corresponde a**

**2,3x** a remuneração mediana dos demais membros da Diretoria Estatutária.



vilanova

# INSTITUIÇÕES IBOVESPA

Diversidade, faixa etária, gênero, experiência e remuneração



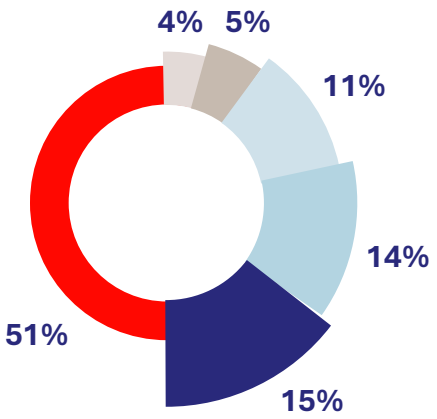
# PERFIL DAS EMPRESAS ANALISADAS

EMPRESAS IBOVESPA

Distribuição das 76 empresas por segmento de listagem, setor econômico e controle acionário

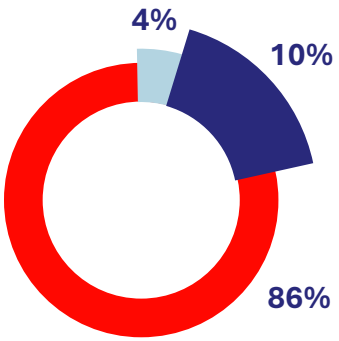
**Setor Econômico**

- Indústria
- Consumo e Varejo
- Serviços Financeiros
- Serviços
- Saúde
- TMT



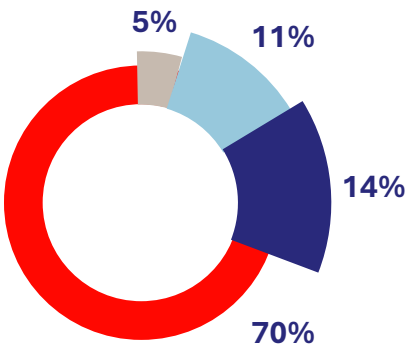

**Controle Acionário**

- Privado
- Estatal
- Estrangeiro




**Segmento de Listagem**

- Novo Mercado
- Nível 1
- Nível 2
- Bolsa

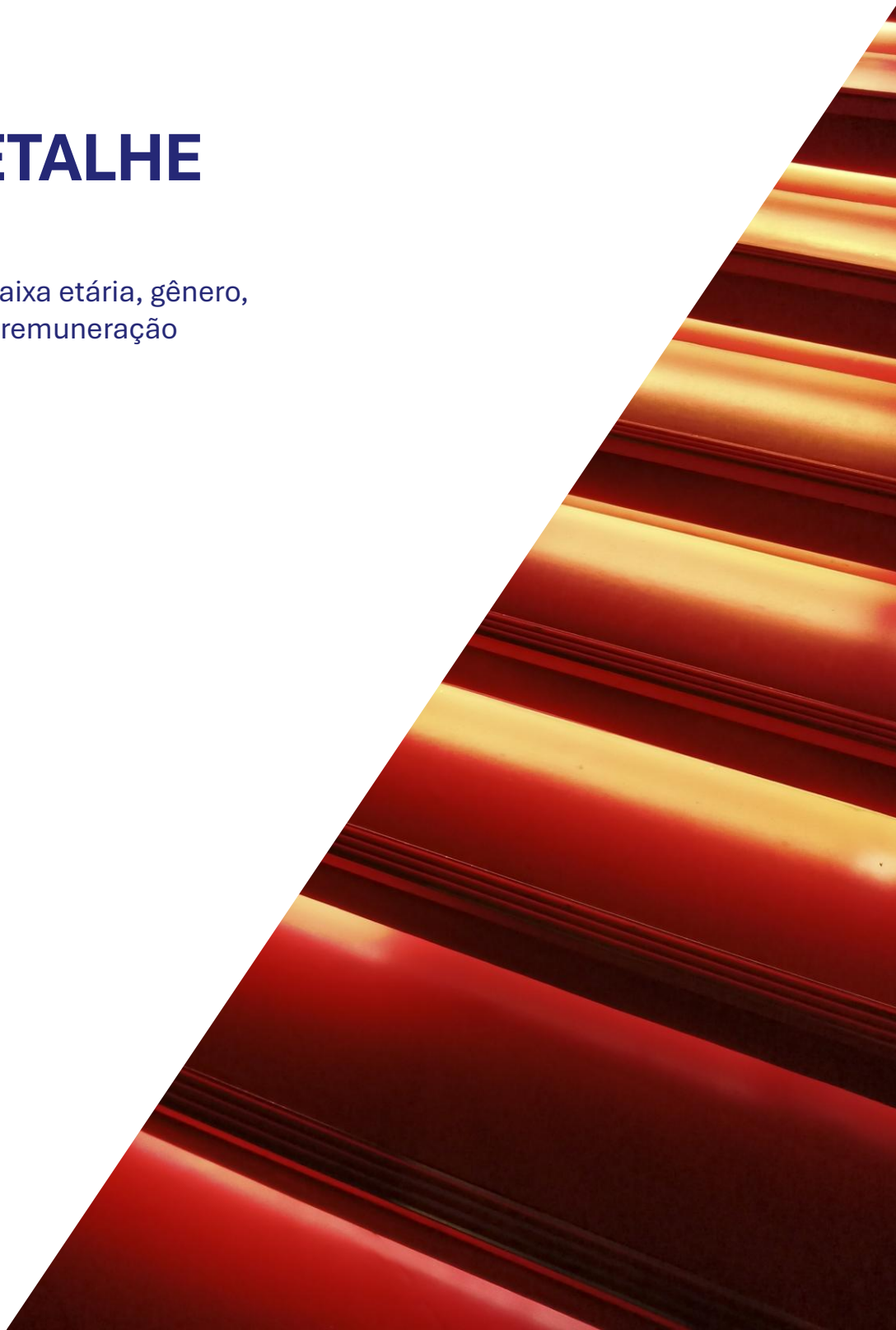



*TMT: Tecnologia, Mídia e Telecomunicações

vilanova

# CEOs EM DETALHE

Diversidade, faixa etária, gênero, experiência e remuneração



# DIVERSIDADE DE GÊNERO

CEOS EM DETALHE



Quatro mulheres ocupam posições de CEO nas empresas do Ibovespa em 2026, **representando 5,1% da amostra, ante 3,6% em 2025**.



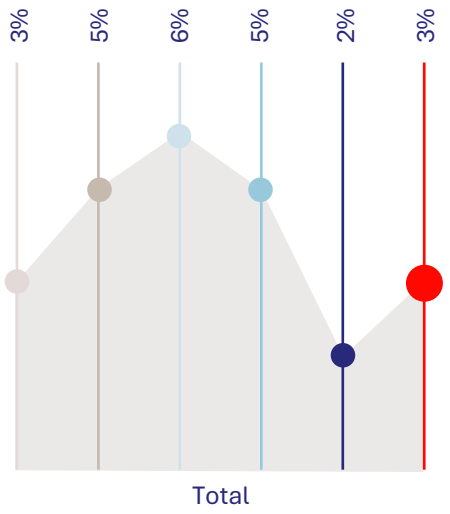

| CEO | EMPRESA | SETOR ECONÔMICO |
|---|---|---|
| **Tarciana Paula Gomes Medeiros** | BANCO DO BRASIL | Serviços Financeiros |
| **Marília Carvalho De Melo** | COPASA | Indústria |
| **Jeane Mike Tsutsui** | FLEURY | Saúde |
| **Magda Maria De Regina Chambriard** | PETROBRAS | Indústria |

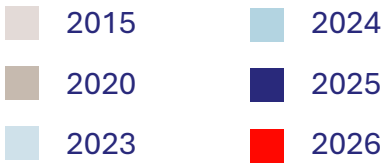
A Linha do Tempo Evolutiva considera os dados das edições mais recentes, de 2023 a 2026, e os dados históricos de 2015 e 2020 para contextualização de longo prazo.

# DIVERSIDADE DE ORIGEM

CEOS EM DETALHE

**Dois CEOs estrangeiros ocupam 3% das posições analisadas,** mantendo o mesmo número absoluto de 2025. Os executivos atuam nos setores de Indústria e TMT.

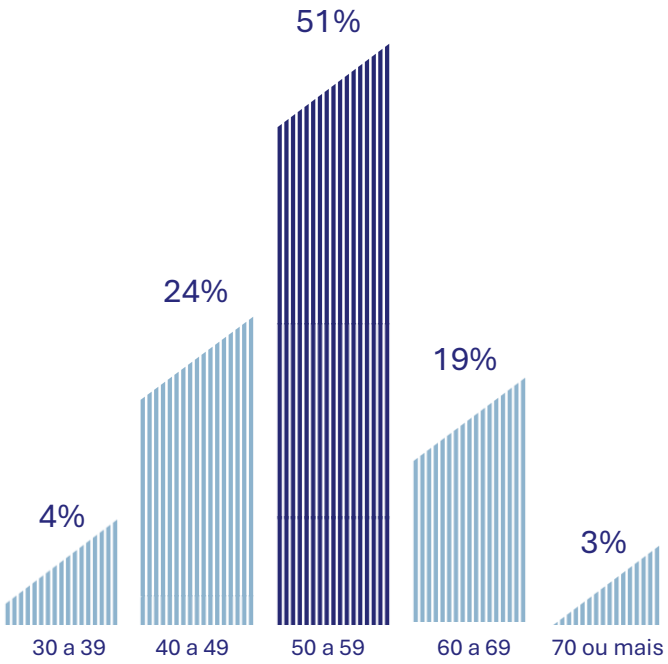


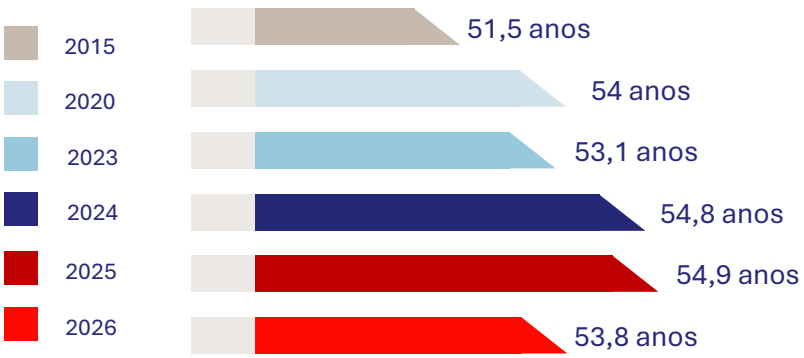



# FAIXA ETÁRIA E IDADE MÉDIA

CEOS EM DETALHE

**75% dos CEOs estão entre 40 e 59 anos;** extremos etários somam apenas 7%.

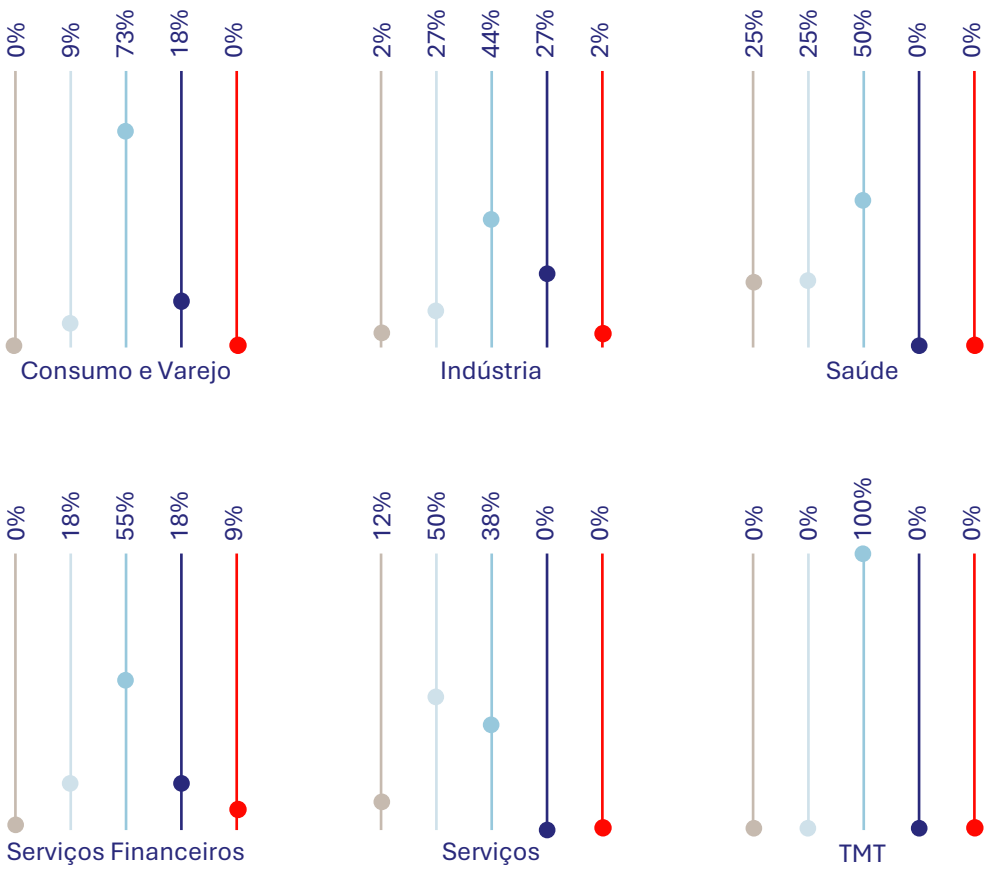


# FAIXA ETÁRIA E IDADE MÉDIA

CEOS EM DETALHE

**CEOs com 50 anos ou mais são maioria** em quatro dos seis setores analisados.

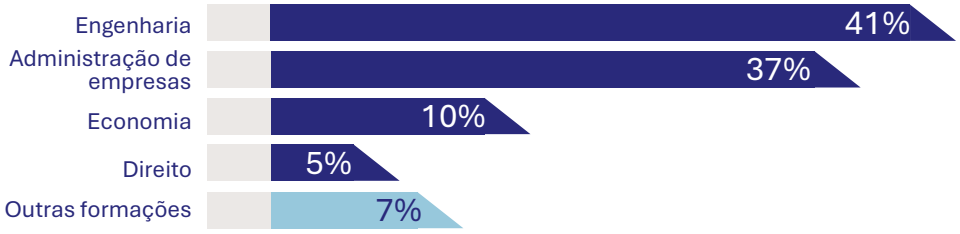


# FORMAÇÃO ACADÊMICA

CEOS EM DETALHE

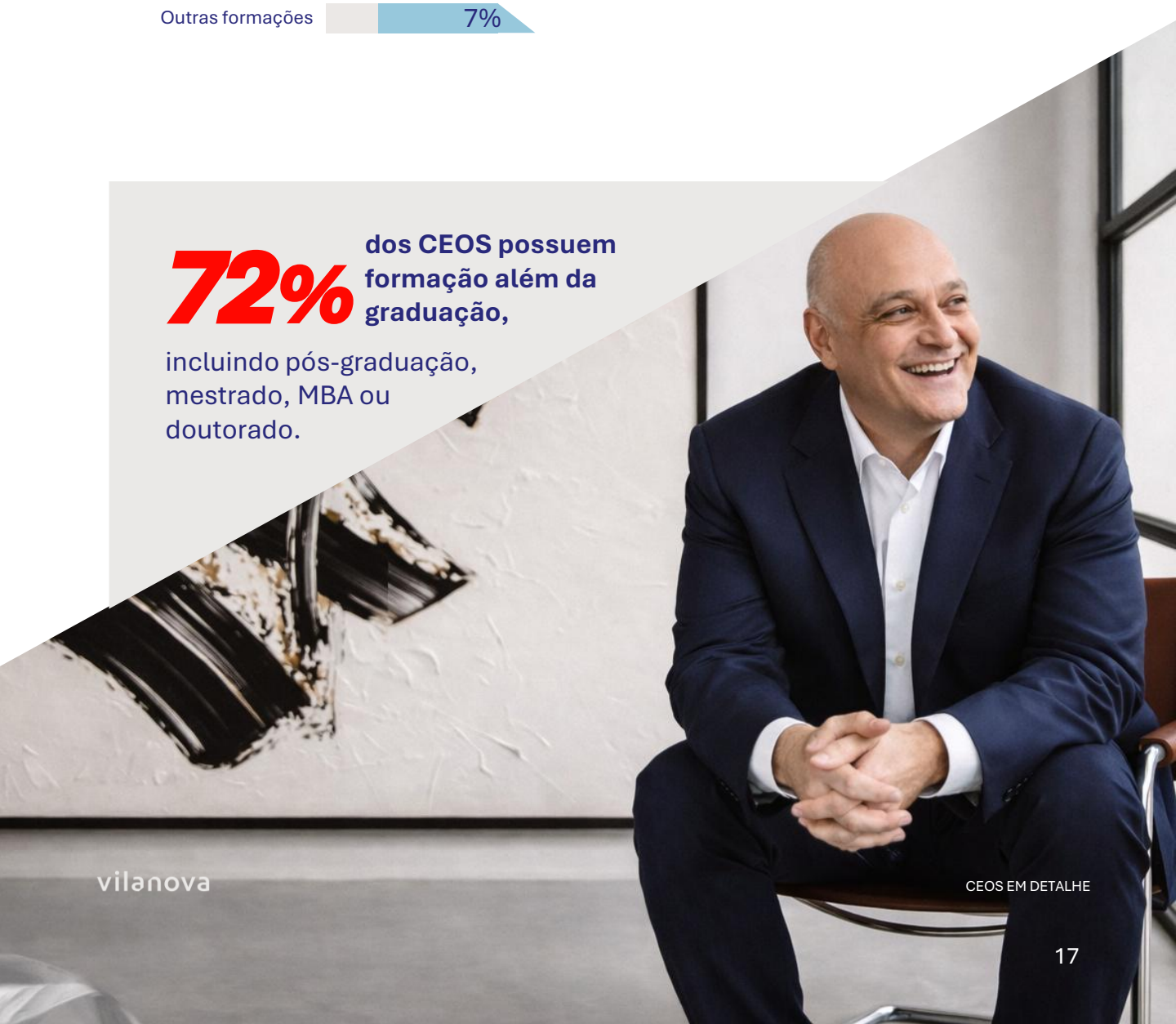
Engenharia, Administração de Empresas e Economia concentram 87% das formações dos CEOs.

A participação de CEOs formados em Administração de Empresas aumentou de 27% em 2015 para 37% em 2026.




**72%** **dos CEOS possuem formação além da graduação,**

incluindo pós-graduação, mestrado, MBA ou doutorado.

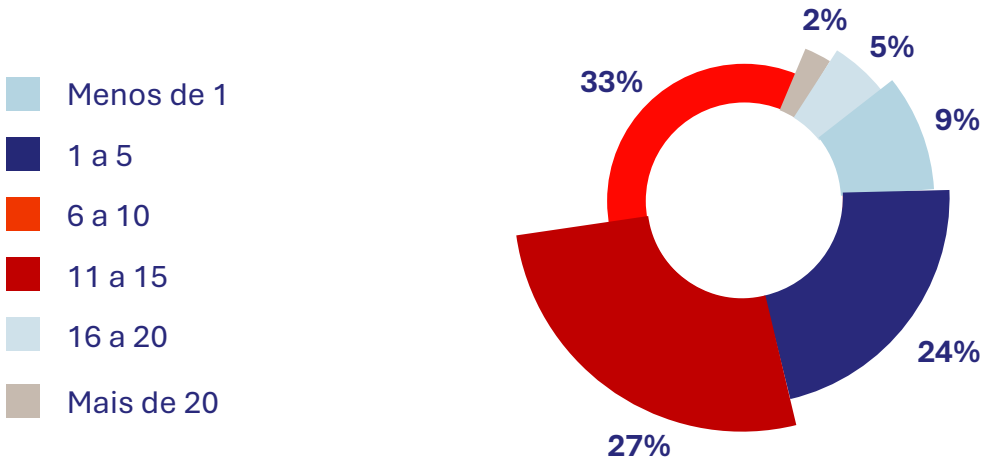


# EXPERIÊNCIAS EM DESTAQUE

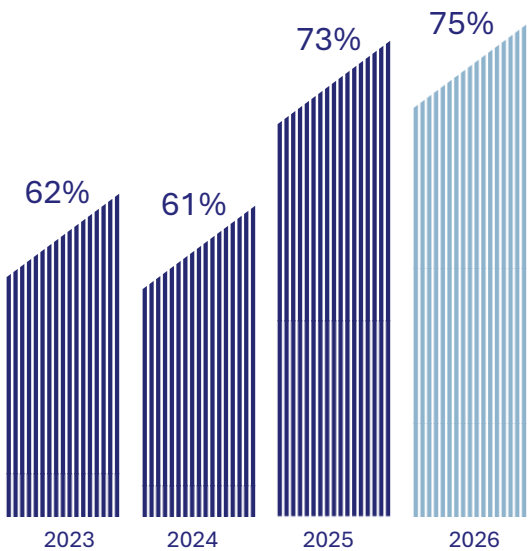
## Anos como CEO

CEOS EM DETALHE

**A faixa mais frequente é a de 6 a 10 anos** de experiência como CEO, reunindo 33% das posições analisadas.

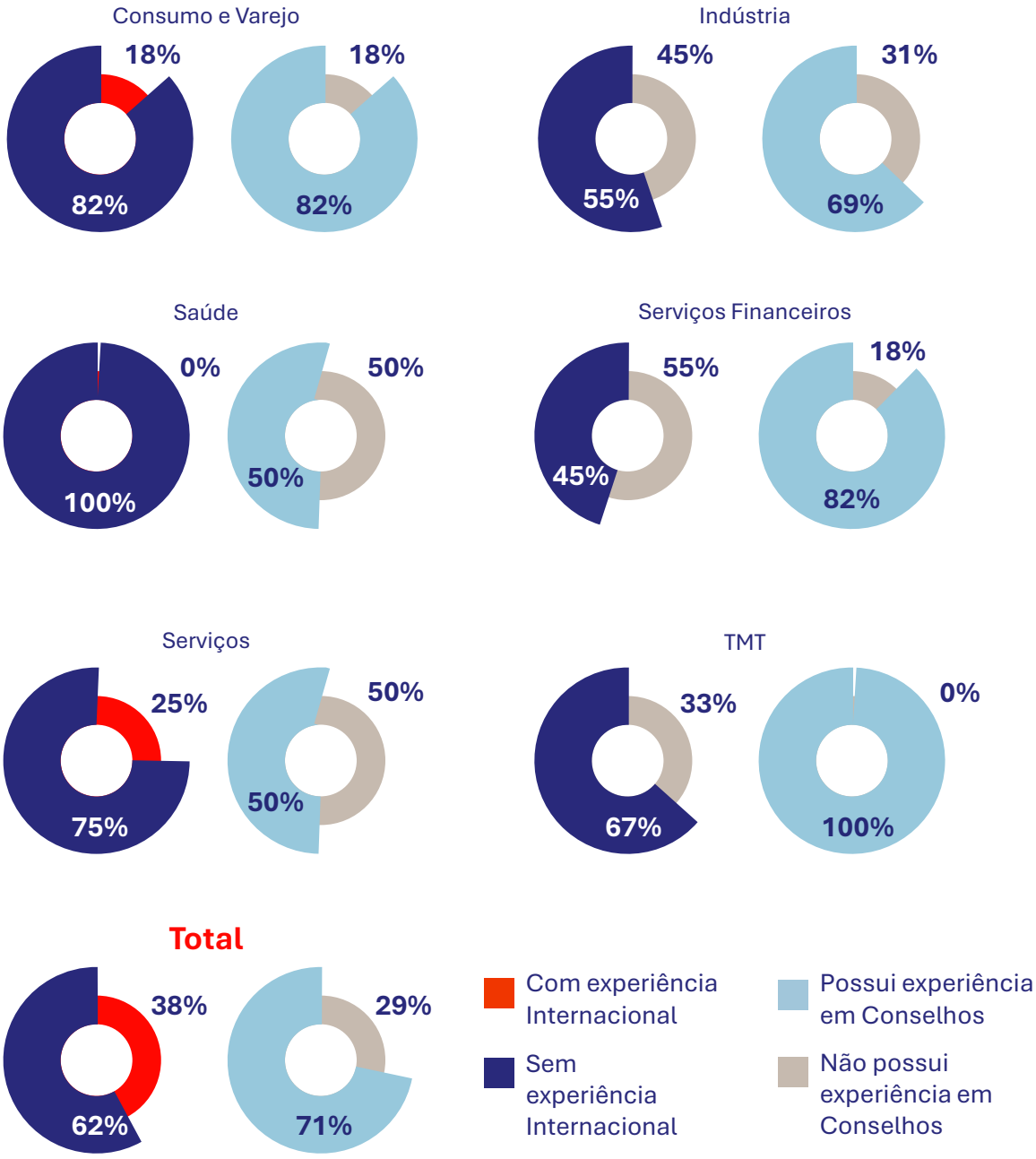



**75% foram promovidos internamente**, na própria empresa ou em outra empresa do mesmo grupo.



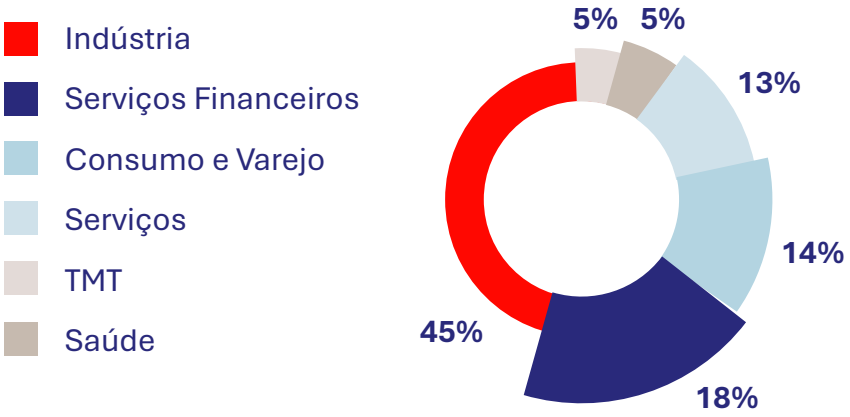
## Experiência Internacional e em Conselhos

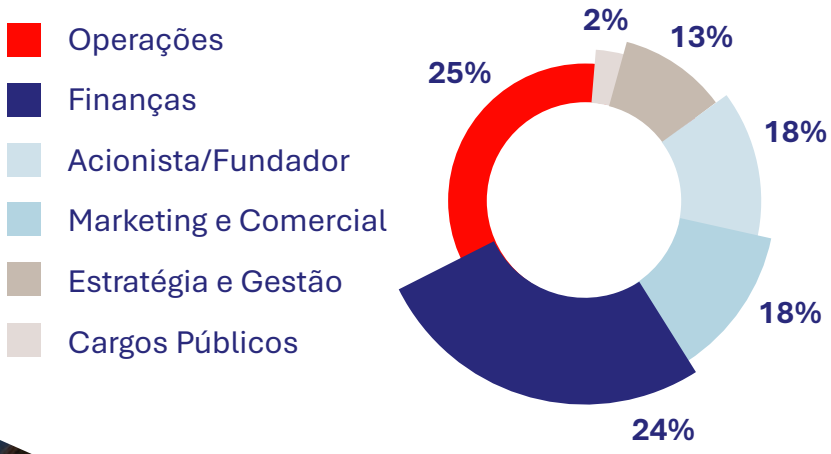
**71% dos CEOs possuem experiência em Conselhos de Administração**, enquanto 38% possuem experiência internacional.



## Setorial e Funcional

**Indústria é a experiência setorial predominante mais frequente** entre os CEOs, com 45%, seguida por Serviços Financeiros, com 18%.






Operações e Finanças são as experiências funcionais predominantes mais frequentes, reunindo

**49% dos CEOs**

# REMUNERAÇÃO
CEOS EM DETALHE

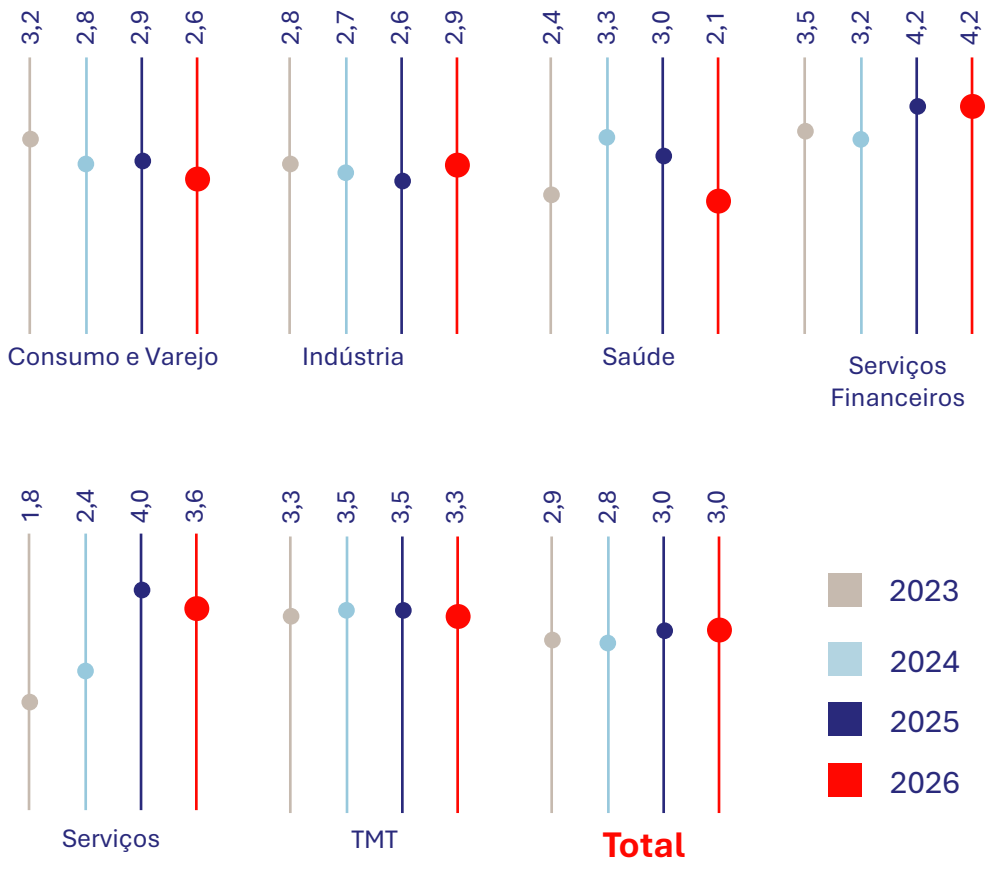
**A remuneração mediana dos CEOs corresponde a 2,3 vezes a remuneração mediana dos demais membros da Diretoria Estatutária.** Em Serviços Financeiros, essa relação alcança 4,2 vezes, o maior múltiplo entre os setores analisados.

| Múltiplos de Remuneração do CEO, considerando valores medianos | Consumo e Varejo | Indústria | Saúde | Serviços Financeiros | Serviços | TMT | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Empresas consideradas (*) | 11 | 39 | 4 | 10 | 8 | 3 | 75 |
| Remuneração mediana do CEO | R$ 15.353.216 | R$ 10.390.027 | R$ 13.014.917 | R$ 13.076.694 | R$ 16.231.081 | R$ 21.184.635 | R$ 11.656.173 |
| Remuneração mediana dos demais membros | R$ 6.603.075 | R$ 3.793.242 | R$ 6.669.806 | R$ 3.117.765 | R$ 4.637.029 | R$ 6.218.268 | R$ 5.172.044 |
| **Múltiplos de Remuneração do CEO, considerando valores medianos** | 2,3 | 2,7 | 2,0 | 4,2 | 3,5 | 3,4 | 2,3 |

| Múltiplos de Remuneração do CEO, considerando valores médios | Consumo e Varejo | Indústria | Saúde | Serviços Financeiros | Serviços | TMT | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Empresas consideradas (*) | 11 | 39 | 4 | 10 | 8 | 3 | 75 |
| Remuneração média do CEO | R$ 17.708.897 | R$ 16.027.729 | R$ 14.984.561 | R$ 23.244.490 | R$ 19.091.042 | R$ 21.228.493 | R$ 17.715.683 |
| Remuneração média dos demais membros | R$ 6.816.128 | R$ 5.566.163 | R$ 7.174.669 | R$ 5.552.291 | R$ 5.295.674 | R$ 6.409.051 | R$ 5.838.292 |
| **Múltiplos de Remuneração do CEO, considerando valores médios** | **2,6** | **2,9** | **2,1** | **4,2** | **3,6** | **3,3** | **3,0** |

* Uma empresa da amostra foi excluída do cálculo por ter divulgado apenas um membro remunerado para Diretoria Estatutária

**Considerando as remunerações médias, o múltiplo de remuneração dos CEOs permaneceu em 3,0 vezes** em 2026, apesar das variações observadas entre os setores.



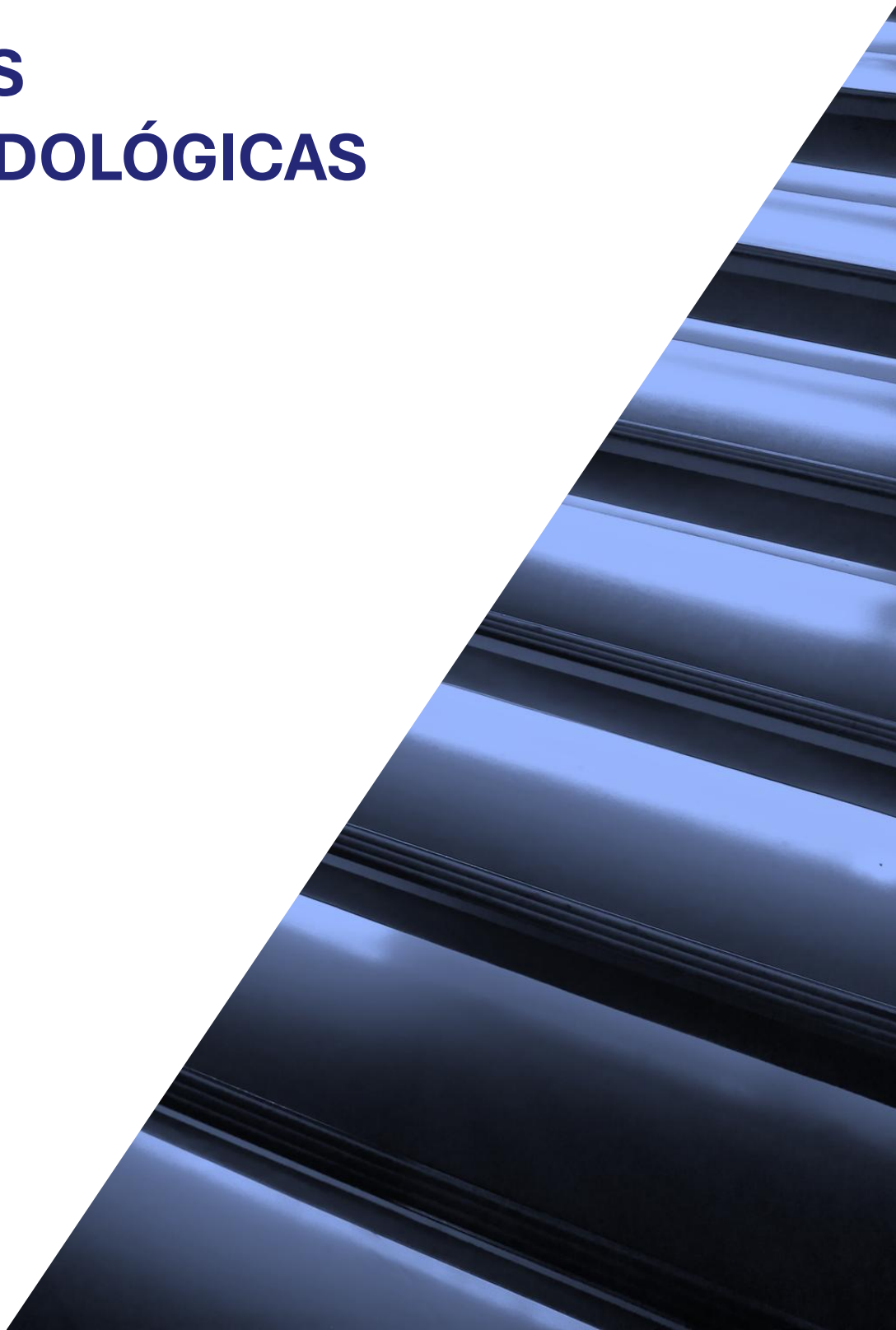
# PRINCIPAIS INDICADORES

ANÁLISE COMPARATIVA

| Tópico | Indicadores | 2015 | 2020 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2026 / 2023 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Amostra | Quantidade de empresas | 61 | 63 | 83 | 83 | 81 | 76 | -8% |
| | Quantidade de CEOs | 63 | 66 | 84 | 84 | 83 | 79 | -6% |
| Idade média | Idade média dos CEOs (anos) | 51,5 | 54,0 | 53,1 | 54,8 | 54,9 | 53,8 | +1% |
| Estrangeiros | CEOs estrangeiros | 3,3% | 4,8% | 6,0% | 4,8% | 2,4% | 3,0% | - 3 p.p. |
| Mulheres | CEOs mulheres | 3,3% | 1,6% | 3,6% | 4,8% | 3,6% | 5,1% | +1,5 p.p. |
| CEOs no conselho | CEOs nos Conselhos de suas próprias empresas | 56% | 54% | 34% | 36% | 22% | 28% | - 6 p.p. |
| Promoção ao cargo atual | Promoção interna | - | - | 62% | 61% | 73% | 75% | + 13 p.p. |
| Nível de escolaridade | Nível 1 - Superior Completo | - | - | 35% | 30% | 30% | 28% | - 7 p.p. |
| | Nível 2 - MBA, pós graduação ou OPM | - | - | 66% | 70% | 70% | 72% | + 6 p.p. |
| Experiência internacional | CEOs com experiência internacional | - | - | 42% | 42% | 45% | 38% | - 4 p.p. |
| Experiência em Conselhos | CEOs com experiência em Conselhos de Administração | - | - | 80% | 79% | 72% | 71% | - 9 p.p. |
| Remuneração | Remuneração mediana individual do CEO | - | - | R$ 10.956.489 | R$ 11.373.515 | R$ 11.830.445 | R$ 11.656.173 | +6% |
| | Remuneração mediana da Diretoria Estatutária, excluindo o CEO | - | - | R$ 4.328.312 | R$ 4.809.828 | R$ 4.901.410 | R$ 5.172.044 | +19% |
| | Múltiplo das remunerações medianas do CEO e dos demais Diretores Estatutários | - | - | 2,5 | 2,4 | 2,4 | 2,3 | -8% |
| | Remuneração média individual do CEO | - | - | R$ 15.333.204 | R$ 15.361.032 | R$ 17.642.697 | R$ 17.715.683 | +16% |
| | Remuneração média individual da Diretoria Estatutária, excluindo o CEO | - | - | R$ 5.348.148 | R$ 5.402.100 | R$ 5.863.104 | R$ 5.838.292 | +9% |
| | Múltiplo das remunerações médias do CEO e dos demais Diretores Estatutários | - | - | 2,9 | 2,8 | 3,0 | 3,0 | +3% |

vilanova

# NOTAS METODOLÓGICAS



# OBTENÇÃO DE DADOS

METODOLOGIA

- As empresas analisadas compõem a carteira teórica do Índice Ibovespa, na data de corte em **01.07.2026**
- Os dados de remuneração referem-se ao exercício encerrado em **31 de dezembro de 2025**
- A análise dos dados se deu entre **julho e agosto de 2026**
- A fonte principal dos dados é o **Formulário de Referência 2026**, publicado pelas empresas em sua versão mais recente após **01.07.2026**
- Os dados obtidos nos formulários foram verificados em relação aos sites de Relações com Investidores, com data de corte entre **17 e 30.07.2026**
- A análise abrange 76 empresas e 79 posições de CEO, em razão da presença de mais de um CEO em algumas companhias.
- Para fins de análise evolutiva, os principais indicadores também foram considerados para 2015, 2020, 2023, 2024 e 2025, conforme as respectivas edições do estudo.
- Em anos anteriores, foram consideradas as empresas listadas no Ibovespa de cada ano, com procedimentos de obtenção dos dados análogos aos da pesquisa atual

# CÁLCULO E CONSOLIDAÇÃO DE VARIÁVEIS



- Na Análise Comparativa, as variações são apresentadas em termos percentuais para quantidades, médias, remunerações e múltiplos, e em pontos percentuais para indicadores de participação.

- Informações como profissão, data de nascimento, nacionalidade, país de origem e trajetória profissional refletem os dados divulgados pelas empresas nos Formulários de Referência e nos sites institucionais consultados

# ESTRATIFICAÇÃO DAS ANÁLISES

METODOLOGIA

## Segmento de Listagem (Conforme B3)

- Novo Mercado
- Nível 2
- Nível 1
- Bolsa

## Setor Econômico (Conforme Vila Nova)

- Consumo e Varejo
- Indústria
- Saúde
- Serviços Financeiros
- Serviços
- TMT

## Controle Acionário (Conforme B3)

- Estatal
- Estrangeiro
- Privado

| Variável | DESCRIÇÃO |
|---|---|
| Promoção interna | Executivos promovidos internamente; oriundos de Conselho da própria empresa; movimentação de subsidiária para holding ou vice-versa; oriundos de empresa do mesmo grupo; acionistas ou fundadores. |
| Anos como CEO | Contabiliza o total de anos completos (arredondado para baixo). Exemplo: 2 anos e 9 meses = 2 anos. Considera todas as passagens como CEO, na empresa atual e anteriores. |
| Nível de escolaridade | • Nível 1: Graduação em nível superior completa, sem pós-graduação stricto sensu ou lato sensu.<br>• Nível 2: Pós-graduação stricto sensu ou lato sensu (Mestrado, Doutorado, MBA, Pós-Graduação correlata). Cursos de especialização não contam para este nível. |
| Experiência internacional | Experiência profissional no exterior (não inclui intercâmbio ou estudos). |
| Experiência em conselhos de administração | Experiência como membro do Conselho de Administração. |
| Experiência funcional | Critério: função onde o executivo dedicou a maior parte da carreira, ou que se sobrepõe a outras conforme critérios abaixo:<br>Acionista/Fundador – Fundadores ou acionistas/parte de famílias controladoras de negócios expressivos. Inclui fundadores de empresas, inclusive fundos de investimento, quando esta for a atuação central.<br>Estratégia/Gestão – Atuação predominante em consultorias de gestão, liderança de unidades de negócios ou funções de planejamento estratégico.<br>Finanças – Carreira predominante como CFO, em subsistemas financeiros (controladoria, contabilidade, tesouraria, FP&A, etc.) ou em funções de investimentos, private equity, venture capital, asset management, M&A e gestão de portfólio.<br>Cargos Públicos: atuação predominante em funções executivas ou de liderança na administração pública, em empresas estatais ou em órgãos governamentais.<br>Marketing e Comercial – Carreira principal em subsistemas de marketing, vendas, desenvolvimento de negócios e áreas comerciais.<br>Operações – Funções executivas com foco em operações, logística, supply chain, produção e áreas correlatas. |

# NOTAS SOBRE REMUNERAÇÕES

METODOLOGIA

- Valores consideram os dados do item 8.15 do Formulário de Referência (modelo novo) para o exercício fiscal analisado
- Não há cálculos ou interpretações, são exatamente os valores informados pelas empresas
- Contempla a Remuneração individual Anual informada (no exercício fiscal) paga a cada um dos órgãos de administração: Conselho de Administração, Diretoria Estatutária e Conselho Fiscal
- Os valores são informados e diferenciados entre Maior (Máxima), Menor (Mínima) e Média de Remuneração.
- Os valores da maior e da menor remuneração individual são calculados nos termos do Ofício Circular/CVM/SEP/Nº02/2020
- O membro com maior remuneração geralmente exerceu funções por 12 meses
- **Remuneração Individual Máxima Anual da Diretoria Estatutária é considerada como a Remuneração Individual Anual paga ao Diretor Presidente (CEO)**

## COMPONENTES DA REMUNERAÇÃO TOTAL

| | |
|---|---|
| **REMUNERAÇÃO FIXA** | • Salário ou pró-Labore, Benefícios diretos e indiretos<br>• Assistência médica, odontológica, seguro de vida, automóvel, combustível, moradia, auxílio educacional<br>• Participações em Comitês |
| **REMUNERAÇÃO VARIÁVEL** | • Bônus<br>• Participação nos resultados<br>• Participação em reuniões<br>• Comissões |
| **REMUNERAÇÃO PÓS-EMPREGO** | • Planos de previdência privada |
| **REMUNERAÇÃO POR CESSAÇÃO DE CARGO** | • Cessação de cargo |
| **REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES** | • Ações<br>• Opções de ações |

Obs: Pela regra da CVM, a Remuneração Variável contempla o componente de Participação em Reuniões, mesmo que estes valores não estejam atrelados a metas de desempenho.

# NOTAS SOBRE O MÚLTIPLO DE REMUNERAÇÃO DO CEO

METODOLOGIA

- **Múltiplo da Remuneração do CEO** é a proporção entre a remuneração recebida pelo CEO em relação à remuneração recebida pelos demais membros da Diretoria Estatutária
- É assumido que a **maior remuneração individual (remuneração máxima) é paga ao CEO**. Este valor é o informado no item 8.15 como Maior Valor de Remuneração
- Considera os seguintes dados do Formulário de Referência, para o exercício fiscal específico:
  - Remuneração Total (item 8.2)
  - Remuneração Máxima (item 8.15)
  - Número de Membros Remunerados (item 8.2)
- A fórmula de cálculo é:
- **MRC = Remuneração do CEO / Remuneração média dos demais membros, sendo**
  - Remuneração do CEO = Remuneração Máxima informada e
  - Remuneração média dos demais membros = (Remuneração total – Remuneração Máxima) / (Número de membros remunerados - 1)
- O cálculo não considera as empresas que apresentem as seguintes condições:
  - Remuneração Total não informada ou zerada
  - Remuneração Máxima não informada ou zerada
  - Número de Membros Remunerados zero, um ou menor que um

# LISTA DAS EMPRESAS ANALISADAS

ANEXO

- ALLOS S.A.
- AMBEV S.A.
- AUREN ENERGIA S.A.
- AXIA S.A.
- AZZAS 2154 S.A.
- B3 S.A. - BRASIL, BOLSA, BALCÃO
- BB SEGURIDADE PARTICIPAÇÕES S.A.
- BCO BRADESCO S.A.
- BCO BRASIL S.A.
- BCO BTG PACTUAL S.A.
- BCO SANTANDER (BRASIL) S.A.
- BRADESPAR S.A.
- BRASKEM S.A.
- BRAVA ENERGIA S.A.
- C&A MODAS S.A.
- CAIXA SEGURIDADE PARTICIPAÇÕES S.A.
- CIA ENERGETICA DE MINAS GERAIS - CEMIG
- CIA PARANAENSE DE ENERGIA - COPEL
- CIA SANEAMENTO BASICO EST SAO PAULO
- CIA SIDERURGICA NACIONAL
- COGNA EDUCAÇÃO S.A.
- COMPANHIA DE SANEAMENTO DE MINAS GERAIS - COPASA MG
- COSAN S.A.
- CPFL ENERGIA S.A.
- CSN MINERAÇÃO S.A.
- CURY CONSTRUTORA E INCORPORADORA S.A.
- CYRELA BRAZIL REALTY S.A.EMPREEND E PART
- DIRECIONAL ENGENHARIA S.A.
- EMBRAER S.A.
- ENERGISA S.A.
- ENEVA S.A
- ENGIE BRASIL ENERGIA S.A.
- EQUATORIAL ENERGIA S.A.
- FLEURY S.A.
- GERDAU S.A.
- HAPVIDA PARTICIPACOES E INVESTIMENTOS SA
- HYPERA S.A.
- IGUATEMI S.A.
- ISA ENERGIA BRASIL S.A
- ITAU UNIBANCO HOLDING S.A.
- ITAUSA INVESTIMENTOS ITAU S.A.
- KLABIN S.A.
- LOCALIZA RENT A CAR S.A.
- LOJAS RENNER S.A.
- MAGAZINE LUIZA S.A.
- MARCOPOLO S.A.
- MARFRIG GLOBAL FOODS S.A.
- METALURGICA GERDAU S.A.
- MINERVA S.A.
- MOTIVA INFRAESTRUTURA DE MOBILIDADE S.A.
- MRV ENGENHARIA E PARTICIPACOES S.A.
- MULTIPLAN - EMPREEND IMOBILIARIOS S.A.
- NATURA COSMÉTICOS S/A
- PETRO RECONCAVO
- PETROLEO BRASILEIRO S.A. PETROBRAS
- PORTO SEGURO S.A.
- PRIO S.A.
- RAIA DROGASIL S.A.
- REDE D'OR SÃO LUIZ S.A.
- RUMO S.A.
- SENDAS DISTRIBUIDORA S.A. (ASSAI)
- SLC AGRICOLA S.A.
- SMARTFIT ESCOLA DE GINÁSTICA E DANÇA S.A.
- SUZANO PAPEL E CELULOSE S.A.
- TELEFÔNICA BRASIL S.A
- TIM PARTICIPACOES S.A.
- TOTVS S.A.
- TRANSMISSORA ALIANÇA DE ENERGIA ELÉTRICA S.A.
- ULTRAPAR PARTICIPACOES S.A.
- USINAS SID DE MINAS GERAIS S.A.-USIMINAS
- VALE S.A.
- VAMOS LOCAÇÃO DE CAMINHÕES. MÁQUINAS E EQUIP. S.A.
- VIBRA ENERGIA S/A
- VIVARA PARTICIPAÇOES S.A
- WEG S.A.
- YDUQS PARTICIPACOES S.A.

A VILA NOVA é uma empresa de destaque em Executive & Board Search e Leadership & Board Consulting no Brasil, que alia experiência, reputação, metodologia e arte para apoiar as lideranças das organizações.

## VALORES E CULTURA

Excelência é ter visão estratégica sem perder a sensibilidade humana.

- Integridade
- Excelência
- Diversidade
- Simplicidade
- Respeito

## PROPÓSITO

- Qualidade
- Transformações reais
- Ambientes de negócios
- Relações

EXCELÊNCIA INEGOCIÁVEL

PARCERIA DE VERDADE

OUSADIA BRASILEIRA

IMPACTO POSITIVO NAS PESSOAS

vilanova

vilanova

**RESPONSÁVEIS PELO ESTUDO:**

**Norton Lara,** Sócio Sênior

**Fernando Carneiro -** Sócio Sênior

**Alexandre de Botton,** Sócio Sênior

**Nara Kameyama,** Sócia Sênior

**Marcelo Massarente,** Sócio

**Célia Assis,** Sócia Diretora – Drixx IT Advisors

**Ligia Fecchio,** Engagement Manager

