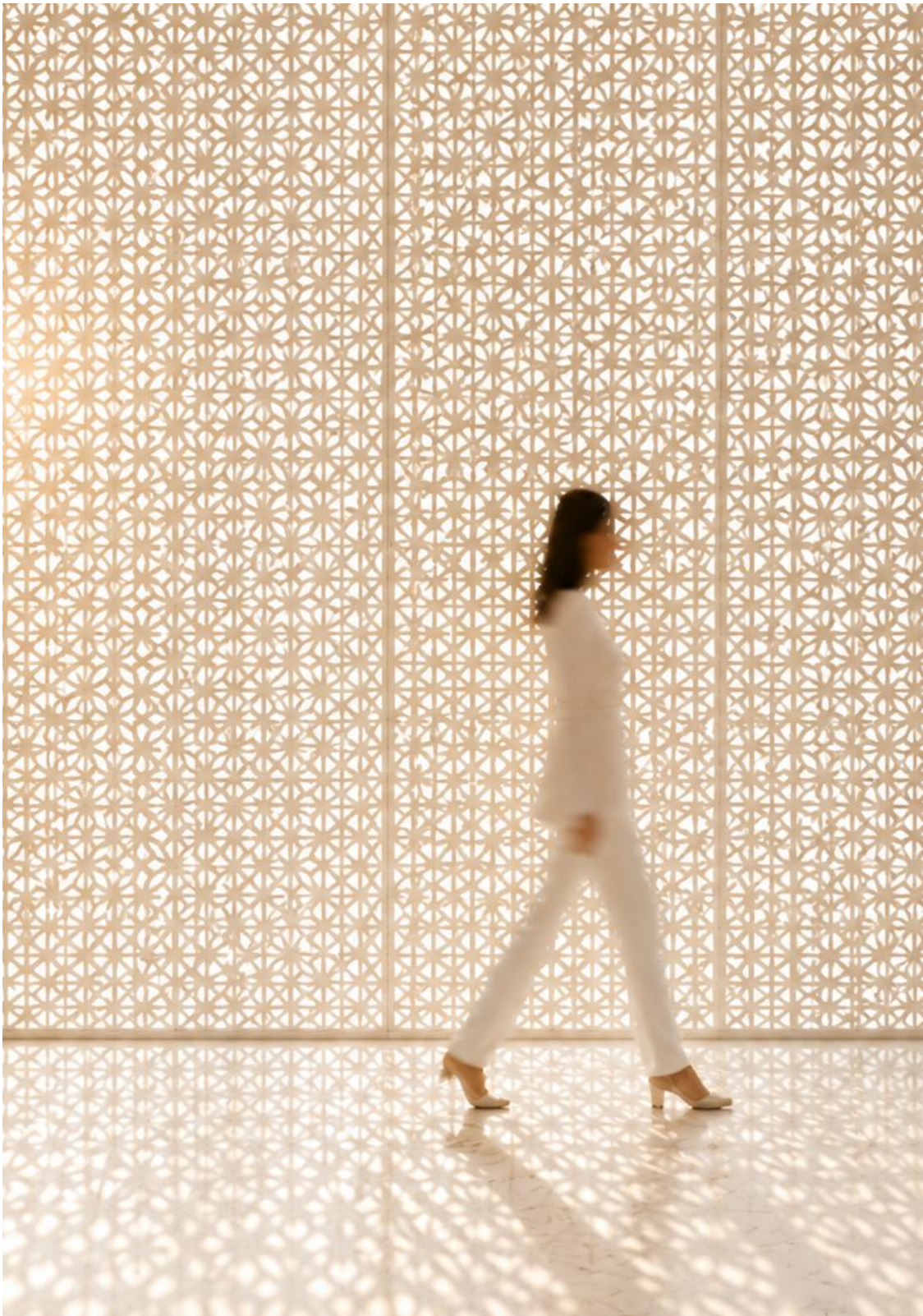
vilanova

Relatório 2026

Um estudo sobre Boards das empresas do Ibovespa

LIDERANÇA EMPRESARIAL



vilanova

A Vila Nova tem a satisfação de apresentar a edição 2026 do estudo **Liderança Empresarial**, desenvolvido a partir de dados públicos e oficiais das empresas que compõem o Ibovespa. O estudo conta com o apoio da Drixx IT Advisors.

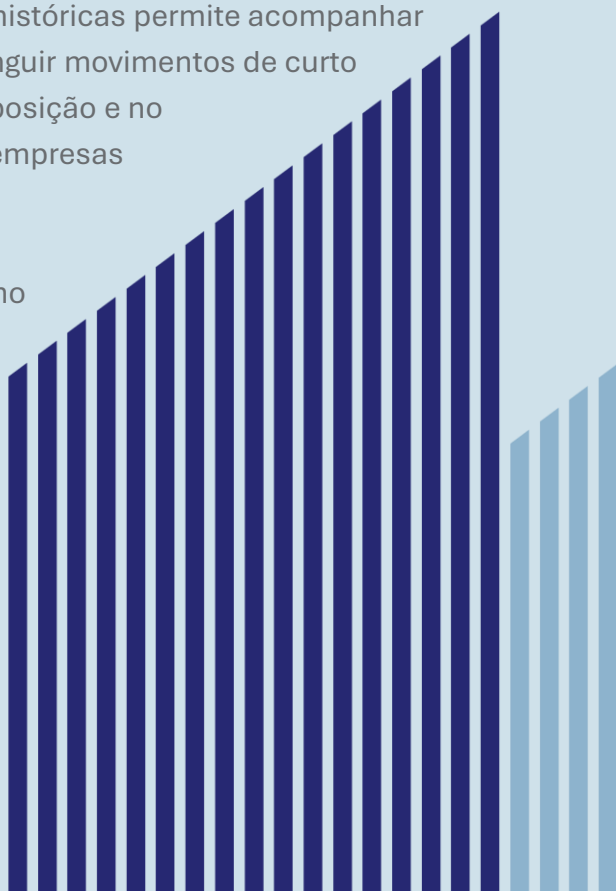
Dividido em dois relatórios complementares, dedicados aos Conselhos de Administração e aos CEOs, o estudo analisa diferentes dimensões da liderança empresarial, incluindo diversidade, origem, experiência profissional, faixa etária, formação acadêmica, práticas de governança e remuneração.

Nesta edição, a análise dos Conselhos de Administração abrange 76 empresas e 709 posições. Os resultados mostram avanços graduais na participação feminina, que alcançou 22,4% das posições, além da consolidação de práticas como os processos de avaliação, presentes em 91% dos Conselhos. O estudo também aprofunda a análise sobre independência, composição, comitês de assessoramento, presença do grupo controlador e remuneração.

A incorporação dos dados de 2026 às séries históricas permite acompanhar a evolução dos principais indicadores e distinguir movimentos de curto prazo de transformações estruturais na composição e no funcionamento dos Conselhos das maiores empresas brasileiras.

A missão da Vila Nova é apoiar as empresas no recrutamento, avaliação e desenvolvimento das melhores lideranças, promovendo uma combinação de ética, capacitações, adequação cultural e soft skills. Nossa equipe valoriza a diversidade e mantém seu compromisso com iniciativas transformadoras nessa agenda.

Boa leitura!



ÍNDICE

OBJETIVO E FONTES DE DADOS, 04
DESTAQUES DO ESTUDO, 05-12
EMPRESAS IBOVESPA, 13-14
CONSELHOS EM DETALHE, 15:

- Composição
  - Diversidade de gênero, **16-18**
  - Diversidade de origem, **19**
  - Experiência setorial e funcional, **19 - 20**
  - Formação acadêmica, **20**
  - Faixa etária e idade média, **21**

- Organização e Processos
  - Mandatos e Avaliações, **22-23**
  - Reuniões, **24**
  - Membros executivos, **25**
  - Tamanho médio dos Conselhos, **26**
  - Membros independentes e participação do grupo controlador, **27–28**
  - Autodeclaração de cor e raça, **29**
  - Autodeclaração de gênero, **30**
  - Comitês de assessoramento, **31–32**
  - Remuneração, **33-34**

ANÁLISE COMPARATIVA, 35-36
NOTAS METODOLÓGICAS, 37-48
ANEXO, 49
SOBRE A VILA NOVA, 50

OBJETIVO E FONTES DE DADOS

OBJETIVO

Mapear as características e a remuneração das posições nos Conselhos de Administração das 76 empresas brasileiras que compõem a carteira do Índice Ibovespa da B3 em 2026.

FONTES DE DADOS

Os dados analisados neste estudo foram compilados a partir de fontes oficiais e públicas, como informações da B3, a composição do Índice Ibovespa, registros da CVM, sites institucionais e Formulários Cadastrais e de Referência de 2026 das empresas que compõem essa carteira

Alguns dados referem-se ao exercício de 2025, como remuneração e quantidade de reuniões.

Mais detalhes disponíveis nas notas metodológicas (pág. 37-48)

vilanova

DESTAQUES 2026

Diversidade e experiência, organização e processos, autodeclaração, comitês de assessoramento e remuneração



DIVERSIDADE E EXPERIÊNCIA

DESTAQUE 2026



ante 21,0% em 2025
e 6,3% em 2015

DIVERSIDADE DE GÊNERO

94,7%

dos Conselhos contam com **ao menos uma mulher em sua composição**. Em 2016, esse índice era de apenas 42,6%.

31,6%

Dos Conselhos contam com três ou mais mulheres.

DIVERSIDADE DE ORIGEM

Estrangeiros ocupam

9,3%

das posições
nos Conselhos.



DIVERSIDADE E EXPERIÊNCIA

DESTAQUE 2026

FORMAÇÃO ACADÊMICA

Engenharia é a formação mais frequente entre os conselheiros, presente em

31%

das posições.

FORMAÇÃO ACADÊMICA

Engenharia, Administração de Empresas, Economia e Direito concentram

81%

das posições.

FAIXA ETÁRIA E IDADE MÉDIA

A idade média dos conselheiros é de

59,1 anos

FAIXA ETÁRIA E IDADE MÉDIA

A idade média dos Presidentes de Conselho é de

62,7 anos

3,6 anos acima da média geral dos conselheiros.

EXPERIÊNCIA SETORIAL

62%

das posições são ocupadas por conselheiros com **experiência nos setores de Serviços Financeiros e Indústria.**

EXPERIÊNCIA FUNCIONAL

Finanças é a experiência funcional predominante mais frequente, presente em

23%

dos perfis.

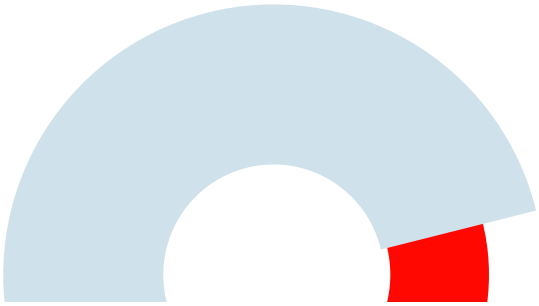
ORGANIZAÇÃO E PROCESSOS

DESTAQUE 2026

AVALIAÇÃO DOS CONSELHOS

91%

dos Conselhos contam com processo de avaliação.



Entre os Conselhos avaliados, **61% realizam avaliação interna.**

REUNIÕES DE CONSELHO

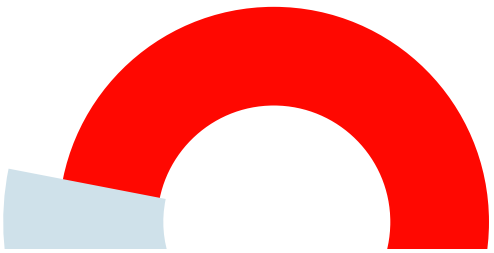
Os Conselhos realizaram, em média, **15,5** reuniões no ano.

PARTICIPAÇÃO DE EXECUTIVOS

Apenas

4,2%

das posições nos Conselhos são **ocupadas por membros que também exercem funções executivas na mesma empresa.**



Entre esses membros,

63% são os CEOs.

ORGANIZAÇÃO E PROCESSOS

DESTAQUE 2026

TAMANHO MÉDIO DOS CONSELHOS

Os Conselhos têm, em média,
9,3 membros, considerando titulares e suplentes.

INDEPENDÊNCIA

Membros independentes ocupam

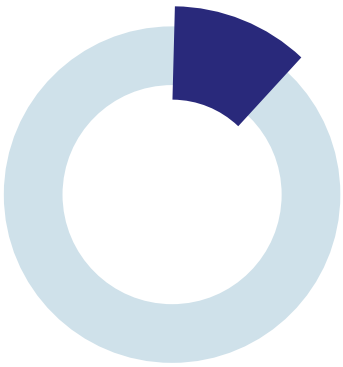
44%

das posições nos Conselhos.



16%

dos Presidentes de Conselho são independentes.



Membros pertencentes ao grupo controlador ocupam

15%

das posições nos Conselhos e **36%** das posições de Presidência.



GÊNERO, COR E RAÇA

A partir de 2023, as empresas passaram a informar dados de autodeclaração de gênero, cor e raça em atendimento à Resolução CVM 59.

Pretos e pardos representam

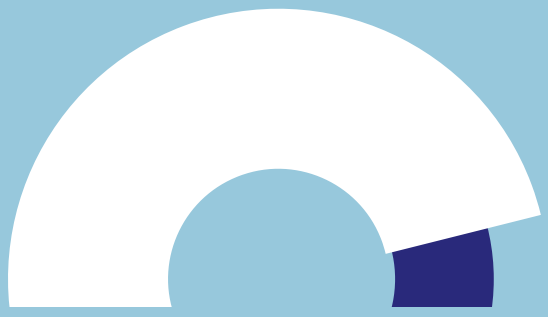
5%

das autodeclarações de cor ou raça divulgadas pelas empresas.



COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

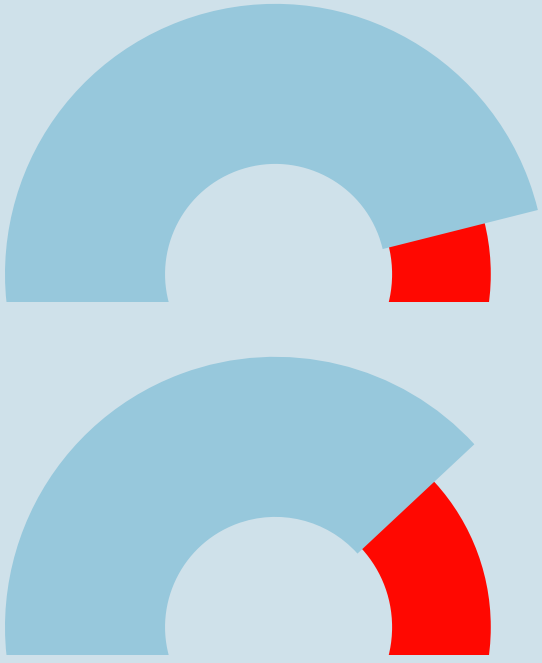
DESTAQUE 2026



96%

das empresas analisadas possuem comitês de assessoramento.

Entre essas empresas, a média é de 4,1 comitês de assessoramento.



O comitê mais frequente é o de Auditoria, presente em

92%

das empresas analisadas, seguido pelo Comitê de Pessoas, Cultura e Remuneração, presente em

79%

* Desde 2018, o Regulamento do Novo Mercado da B3, em seu artigo 22, exige que todas as companhias listadas nesse segmento instalem Comitê de Auditoria, estatutário ou não estatutário, com autonomia operacional e orçamento próprio, vinculado ao Conselho de Administração.

REMUNERAÇÃO

DESTAQUE 2026



A remuneração mediana anual dos conselheiros, excluindo os Presidentes de Conselho, é de

R$ 798.257

enquanto a média é de

R$ 985.644

Entre os Presidentes de Conselho, a remuneração mediana anual é de

R$ 2.200.000

e a média é de

R$ 3.655.494

26%

das empresas oferecem remuneração por ações aos conselheiros

A remuneração mediana dos Presidentes de Conselho corresponde a

2,8x a dos demais conselheiros.

EVOLUÇÃO 2025–2026

+12%

Mediana dos Presidentes de Conselho

+3%

Mediana dos demais conselheiros

2,5x → 2,8x

2025 2026

Múltiplo das remunerações medianas

Mais detalhes sobre cálculos de remuneração disponíveis nas notas metodológicas (pág. 44-45)

vilanova

EMPRESAS IBOVESPA

Diversidade, faixa etária, gênero, experiência e remuneração



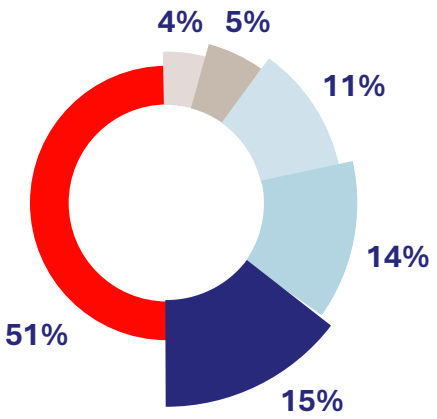
PERFIL DAS EMPRESAS ANALISADAS

EMPRESAS IBOVESPA

Distribuição das 76 empresas por segmento de listagem, setor econômico e controle acionário

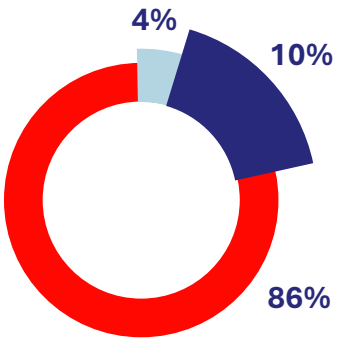
Setor Econômico

- Indústria
- Consumo e Varejo
- Serviços Financeiros
- Serviços
- Saúde
- TMT



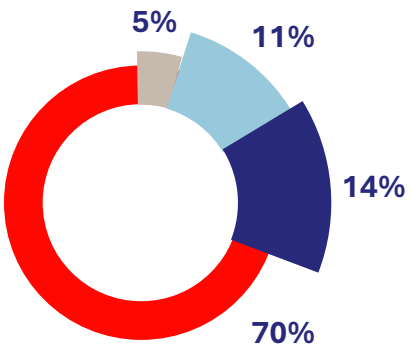
Controle Acionário

- Privado
- Estatal
- Estrangeiro



Segmento de Listagem

- Novo Mercado
- Nível 1
- Nível 2
- Bolsa

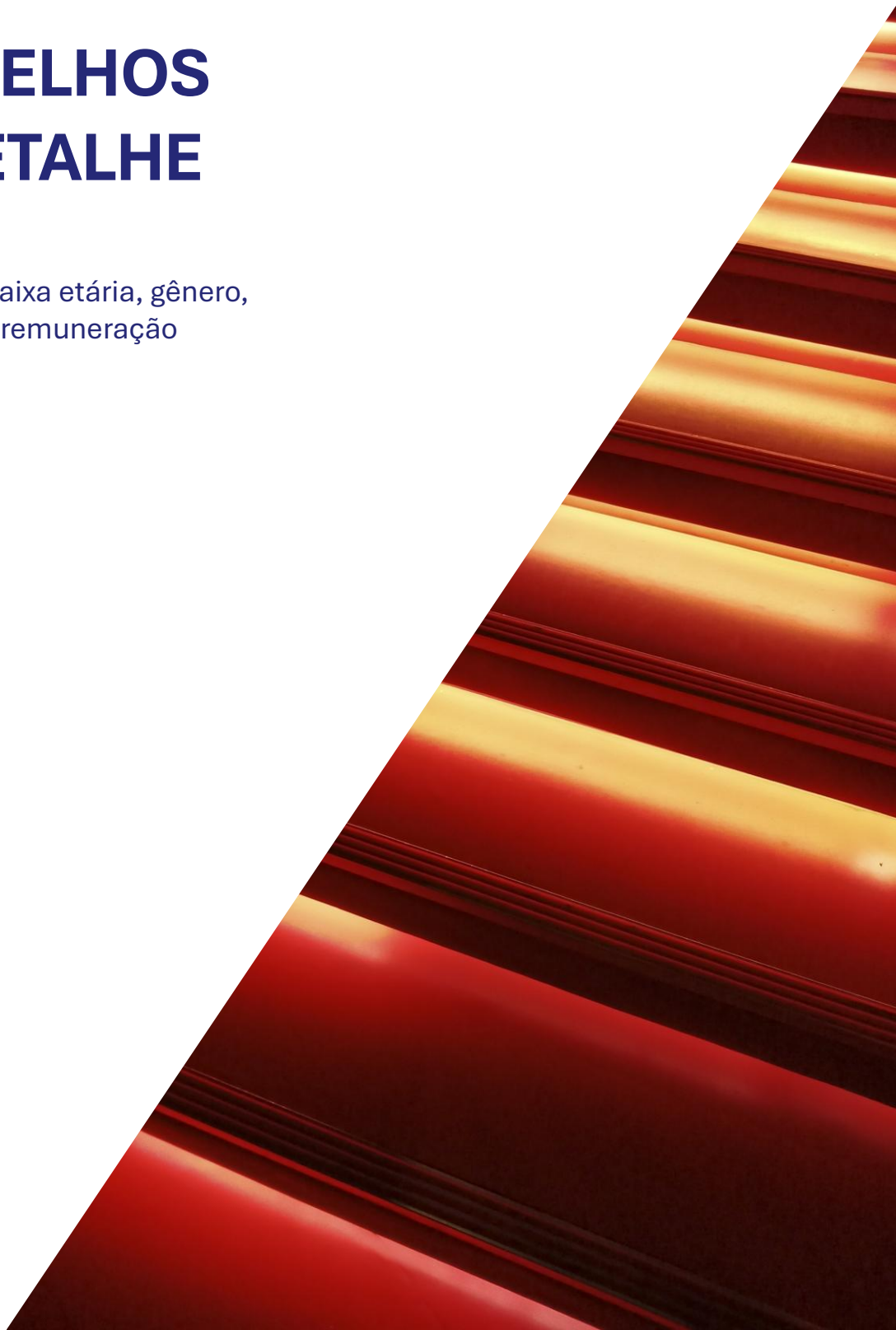


*TMT: Tecnologia, Mídia e Telecomunicações

vilanova

CONSELHOS EM DETALHE

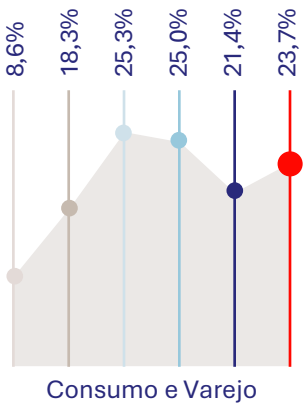
Diversidade, faixa etária, gênero, experiência e remuneração



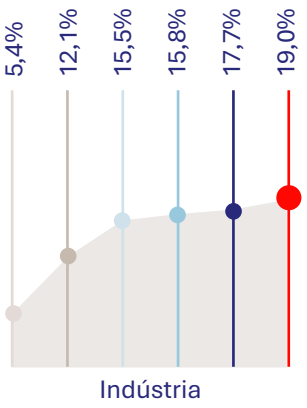
DIVERSIDADE DE GÊNERO

CONSELHOS EM DETALHE

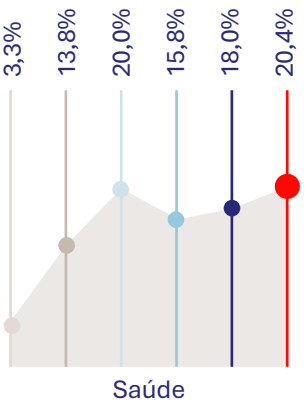
Mulheres ocupam 22,4% das posições nos Conselhos, ante 21,0% no ano anterior. Desde 2015, quando representavam 6,3%, a participação feminina mais que triplicou



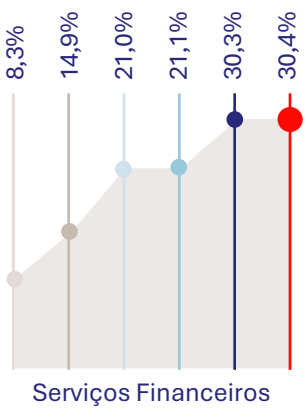
Consumo e Varejo



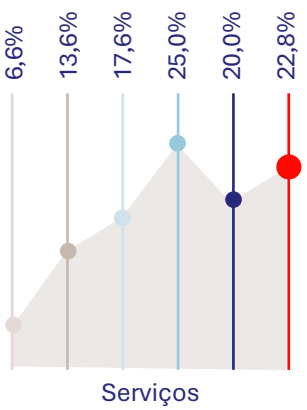
Indústria



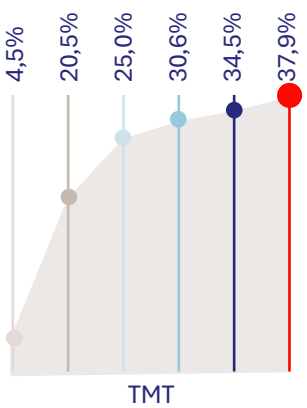
Saúde



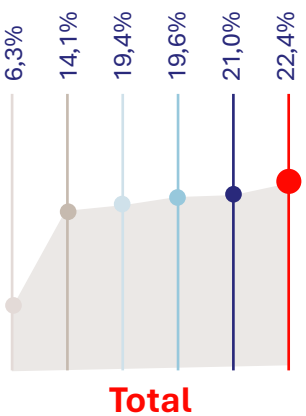
Serviços Financeiros



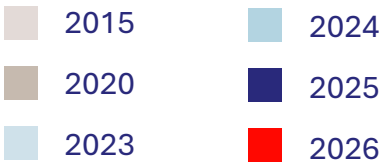
Serviços



TMT



Total

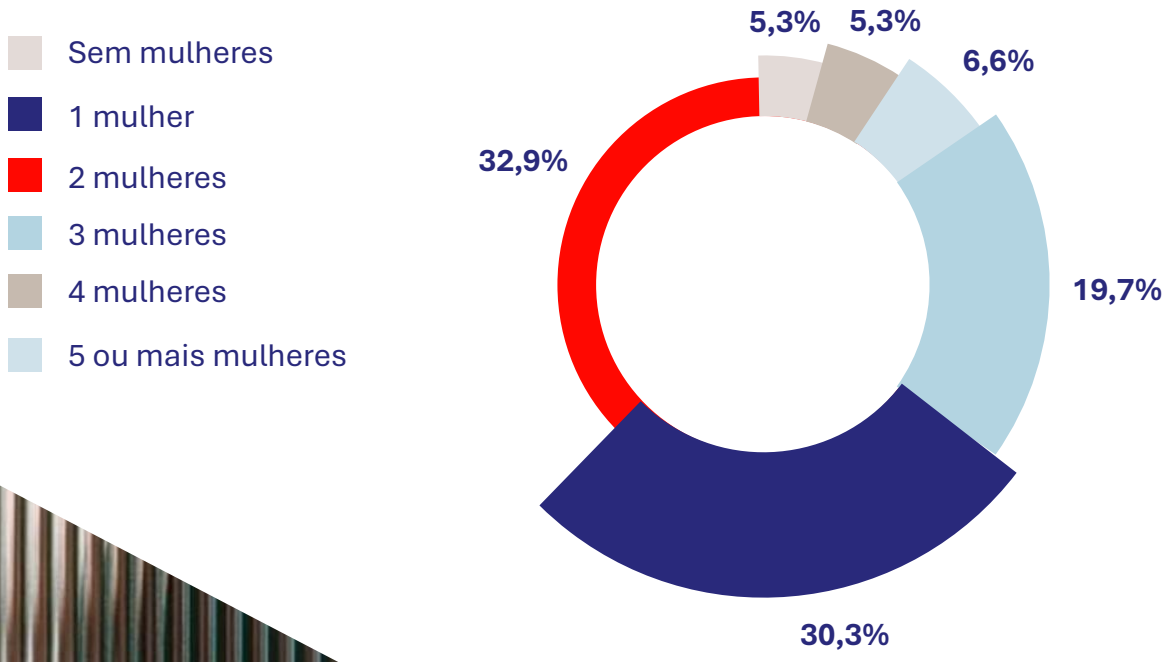




Sete mulheres ocupam a Presidência de Conselhos.

MEMBRO	EMPRESA	SEGMENTO DE LISTAGEM	SETOR ECONÔMICO	CONTROLE ACIONÁRIO
Sylvia De Souza Leão Wanderley	AZZAS 2154 S.A.	Novo Mercado	Consumo e Varejo	Privado
Anelize Lenzi Ruas De Almeida	BCO BRASIL S.A.	Novo Mercado	Serviços Financeiros	Estatal
Deborah Stern Vieitas	BCO SANTANDER (BRASIL) S.A.	Bolsa	Serviços Financeiros	Estrangeiro
Magda Maria De Regina Chambriard	BRASKEM S.A.	Nível 1	Indústria	Privado
Amanda Klabin Tkacz	KLABIN S.A.	Nível 2	Indústria	Privado
Luiza Helena Trajano Inácio Rodrigues	MAGAZINE LUIZA S.A.	Novo Mercado	Consumo e Varejo	Privado
Marina Kaufman Bueno Netto	VIVARA PARTICIPAÇÕES S.A.	Novo Mercado	Consumo e Varejo	Privado

94,7% dos Conselhos contam com ao menos uma mulher em sua composição. A proporção de Conselhos com três ou mais mulheres aumentou de 27,2% para 31,6% no último ano.



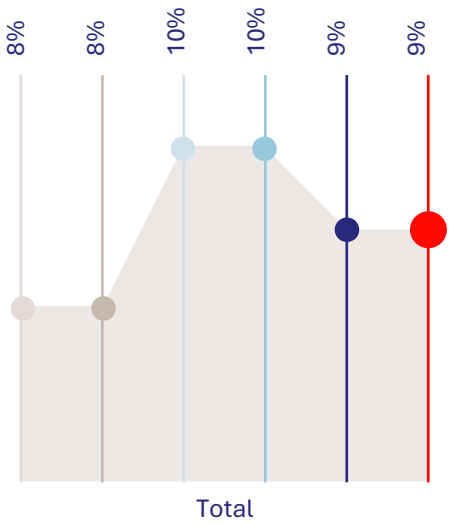


DIVERSIDADE DE ORIGEM

CONSELHOS EM DETALHE

Estrangeiros ocupam 9,3% das posições nos Conselhos.

TMT apresenta a maior participação proporcional, com 34,5%.



2015
2020
2023
2024
2025
2026

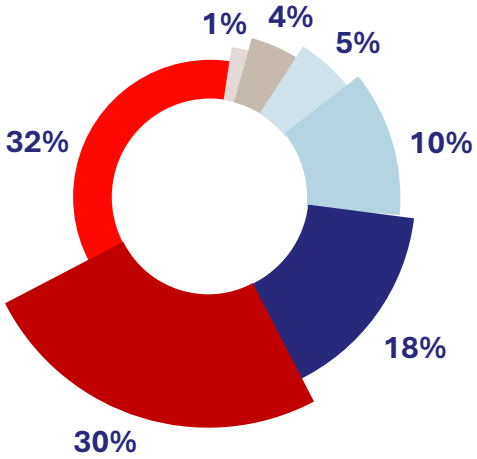
Colômbia, Estados Unidos, Espanha e Argentina concentram 43% dos países de origem dos conselheiros estrangeiros.

EXPERIÊNCIA SETORIAL

CONSELHOS EM DETALHE

Serviços Financeiros, Indústria e Serviços concentram 80% das experiências setoriais dos conselheiros.

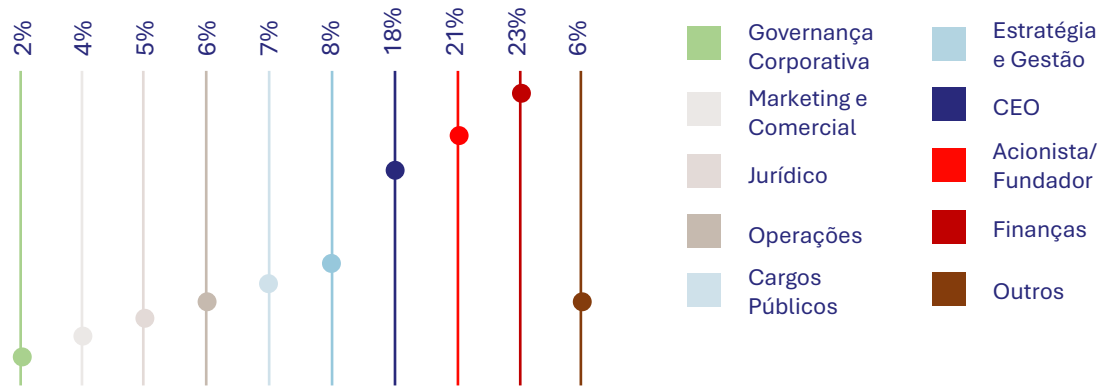
- Indústria
- Serviços Financeiros
- Serviços
- Consumo e Varejo
- TMT
- Saúde
- N/I



EXPERIÊNCIA FUNCIONAL

CONSELHOS EM DETALHE

Finanças é a experiência funcional predominante mais frequente, presente em 23% dos perfis.

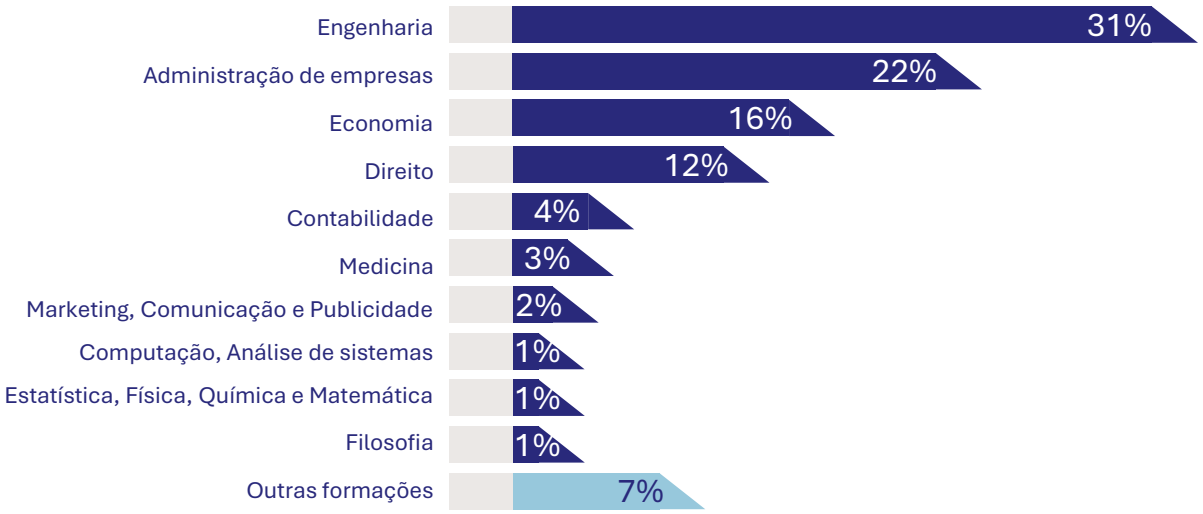


Finanças, Acionista/Fundador e CEO concentram 62% das experiências funcionais predominantes dos conselheiros.

FORMAÇÃO ACADÊMICA

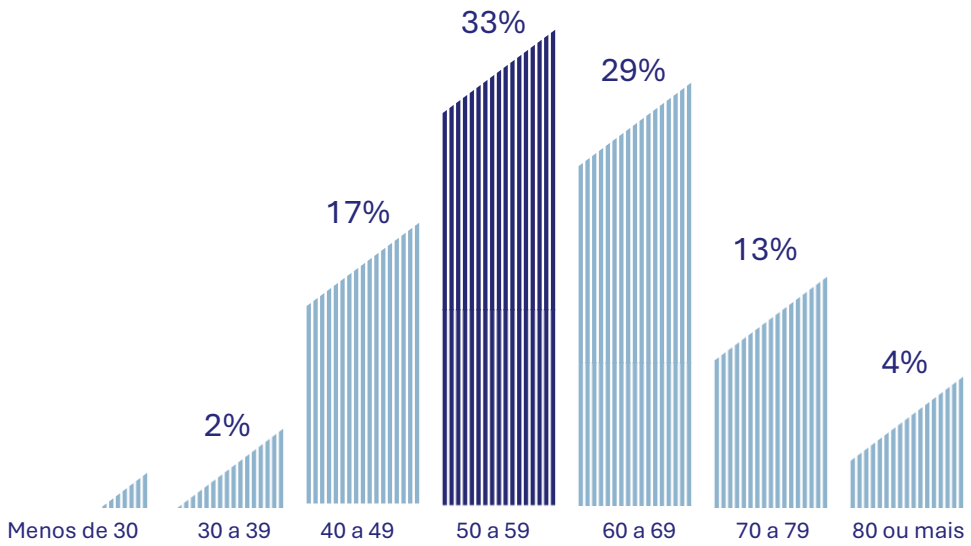
CONSELHOS EM DETALHE

Engenharia, Administração de Empresas, Economia e Direito concentram 81% das formações acadêmicas dos conselheiros.



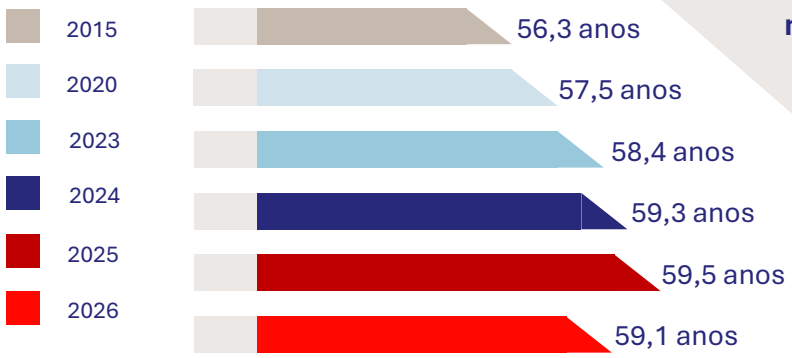
FAIXA ETÁRIA
CONSELHOS EM DETALHE

63% dos conselheiros têm entre 50 e 69 anos, enquanto 17% têm 70 anos ou mais e apenas 2% têm menos de 40 anos.



IDADE MÉDIA
CONSELHOS EM DETALHE

A idade média dos conselheiros é de 59,1 anos, com idades que variam de 29 a 97 anos.

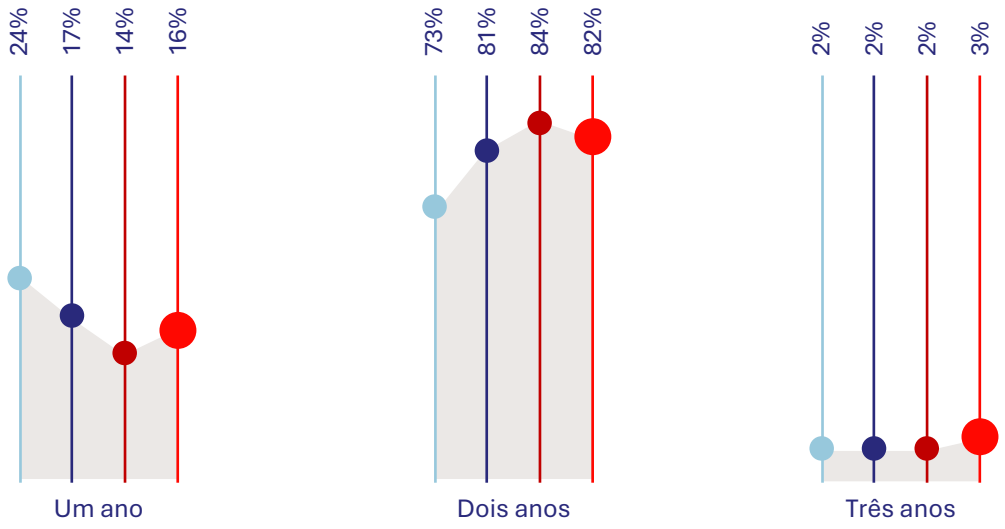


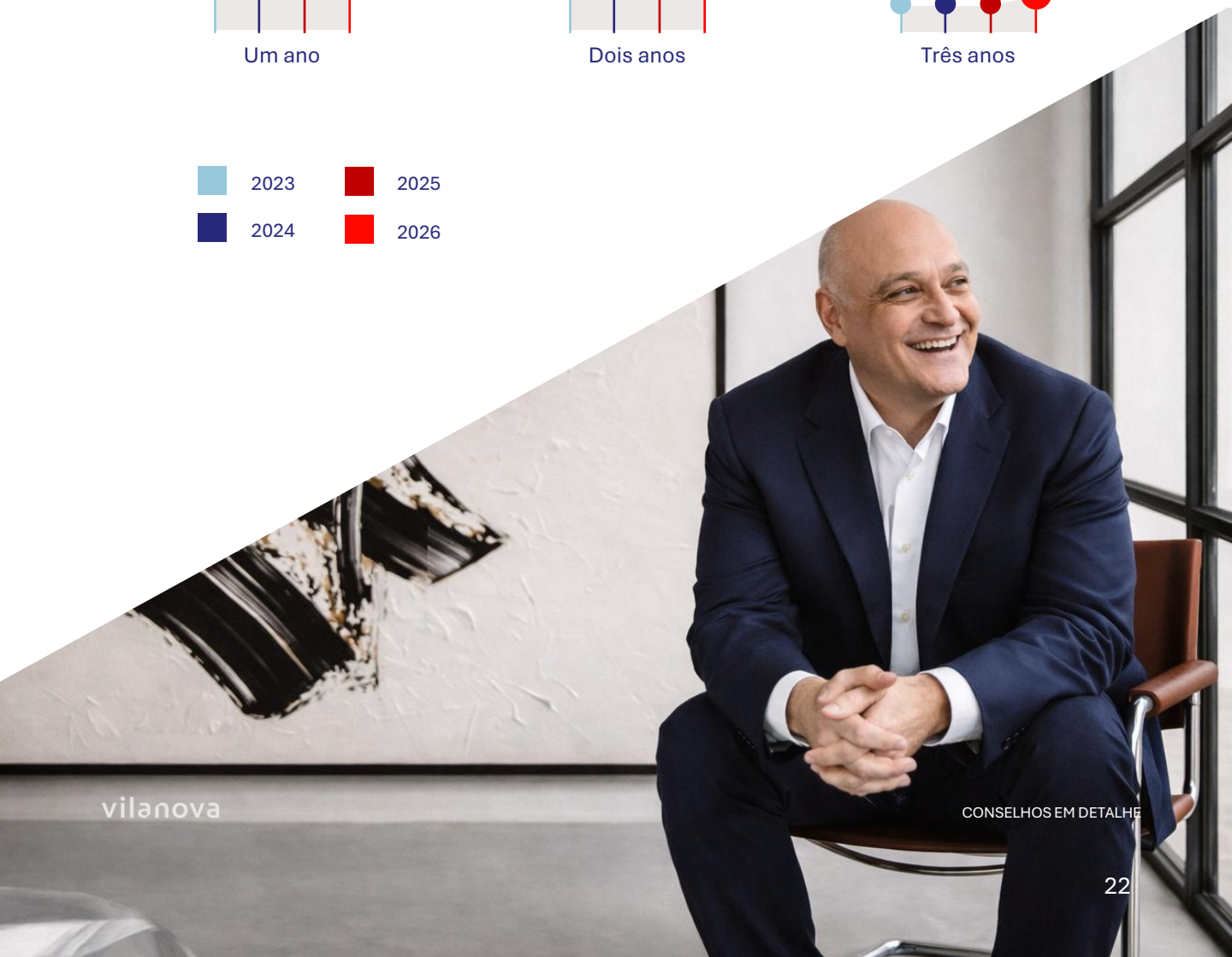
Entre os Presidentes de Conselho, a idade média é de 62,7 anos,

3,6 anos

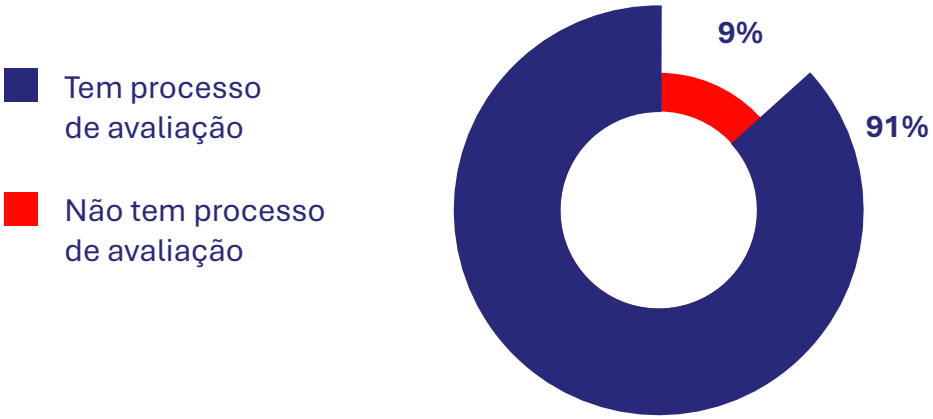
acima da média geral.

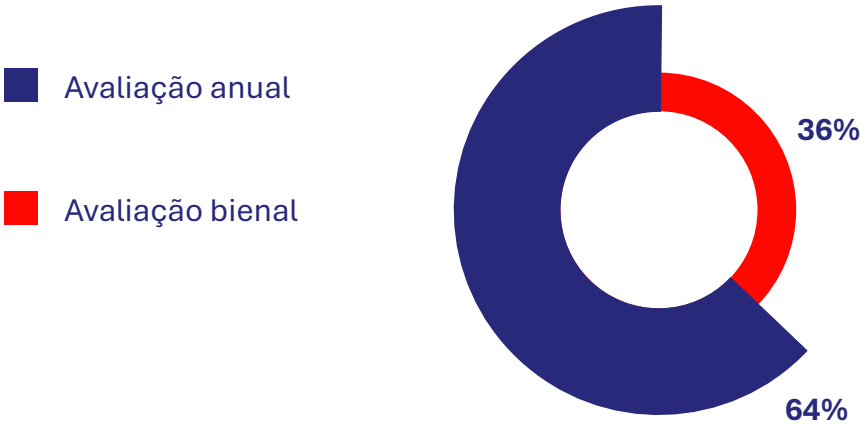
Mandatos de dois anos são adotados por 82% dos Conselhos, ante 73% em 2023.

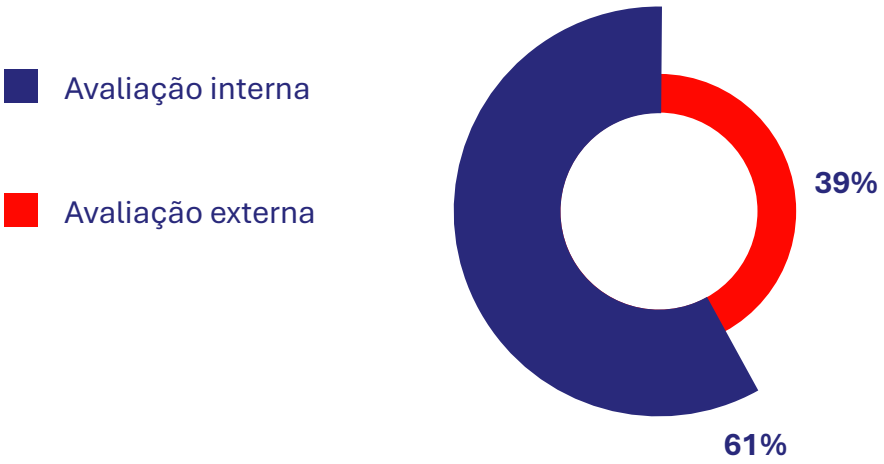




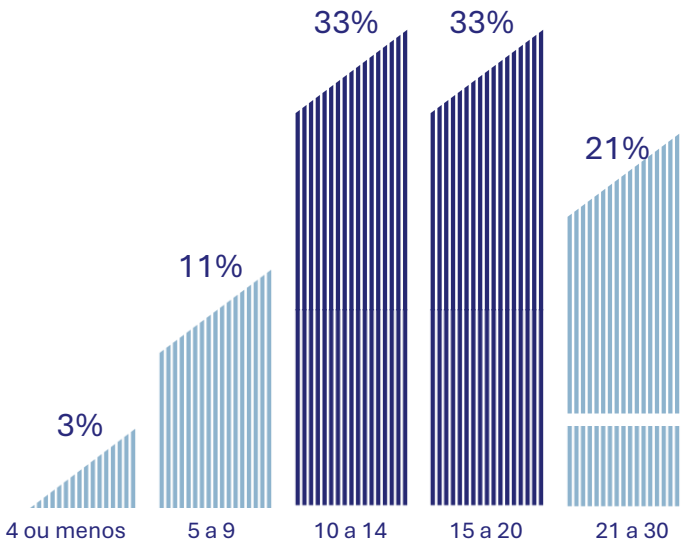
91% dos Conselhos contam com processo de avaliação.
Entre eles, 64% realizam avaliações anuais e 61%, avaliações internas.

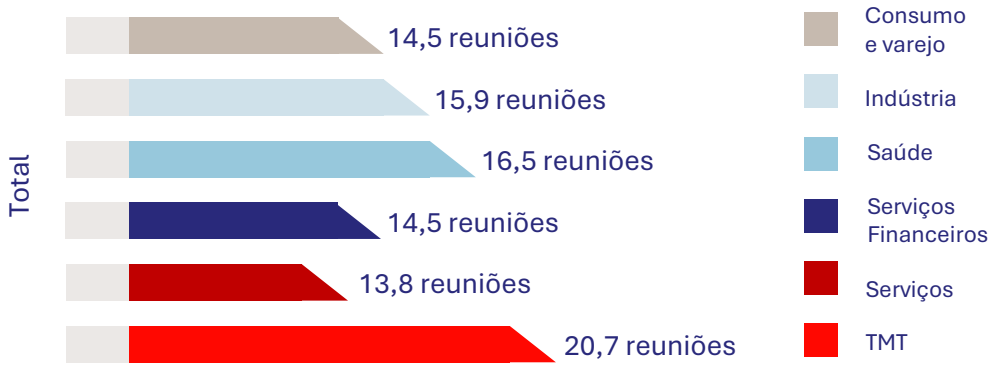






Os Conselhos realizaram, em média, 15,5 reuniões no ano.
Em 66% deles, foram realizadas entre 10 e 20 reuniões.





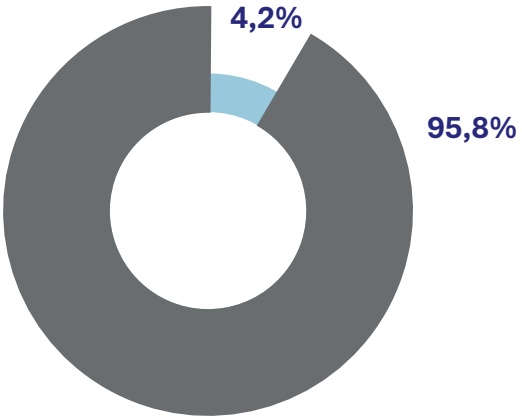
Nota: com a retirada da exigência de divulgação do número de reuniões no Formulário de Referência, os dados foram obtidos nos sites de Relações com Investidores das empresas.

MEMBROS EXECUTIVOS

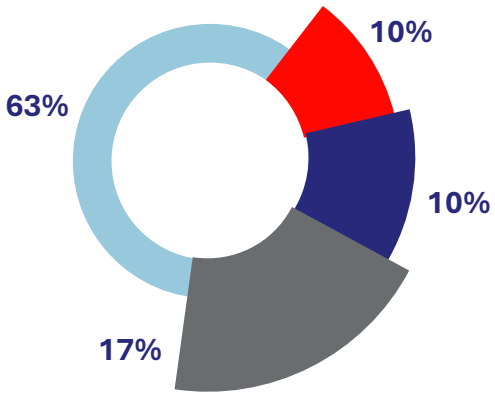
CONSELHOS EM DETALHE

Apenas 4,2% das posições nos Conselhos são ocupadas por membros que também exercem funções executivas na mesma empresa.

- Tem cargo executivo na Companhia
- Não tem cargo executivo na Companhia



- Diretor Presidente
- Diretor Vice-Presidente
- Diretor Financeiro e de Relações com Investidores
- Outros Diretores



Entre esses membros,

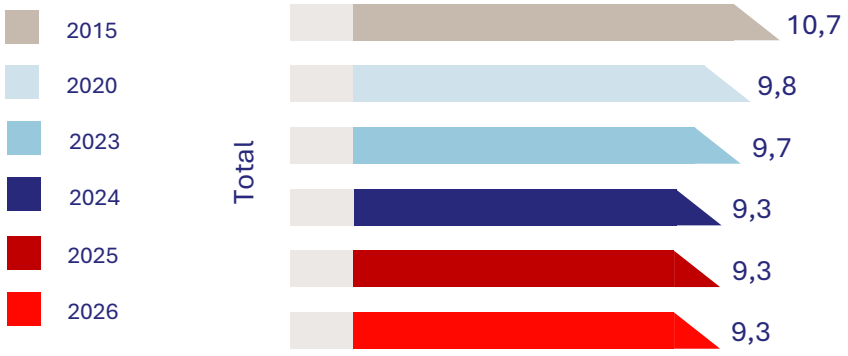
63% são CEOs



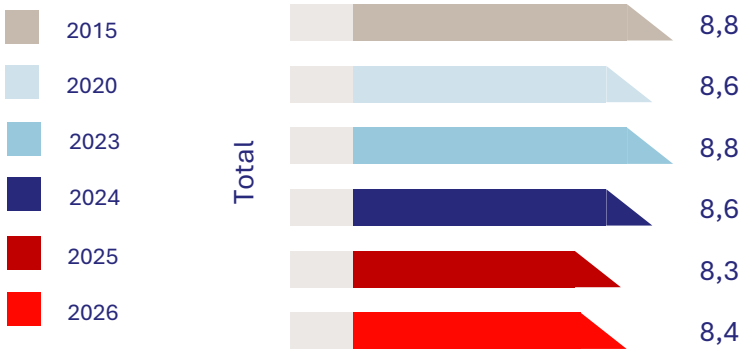
TAMANHO MÉDIO DOS CONSELHOS

CONSELHOS EM DETALHE

O tamanho médio dos Conselhos permanece em 9,3 membros, estável em relação ao ano anterior, mas 13% abaixo do registrado em 2015.



Considerando **apenas os titulares, o tamanho médio é de 8,4 membros**, 1% acima do ano anterior e 5% abaixo de 2015.

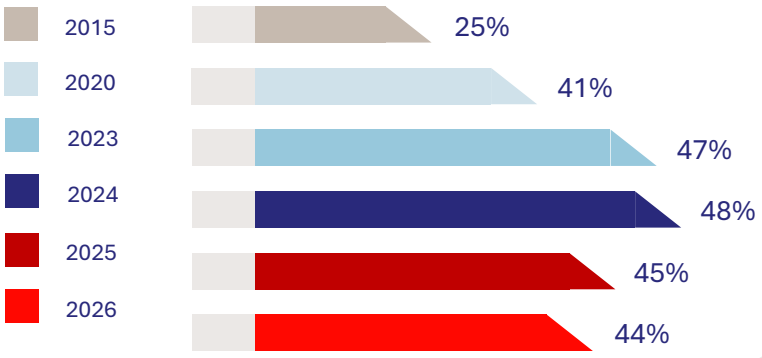


Os titulares representam 90% das posições nos Conselhos, enquanto os suplentes correspondem a 10%.

MEMBROS INDEPENDENTES

CONSELHOS EM DETALHE

Membros independentes ocupam 44% das posições nos Conselhos, ante 45,1% no ano anterior. Desde 2015, essa participação aumentou de 24,6% para 44%.



Entre as mulheres que ocupam posições nos Conselhos,

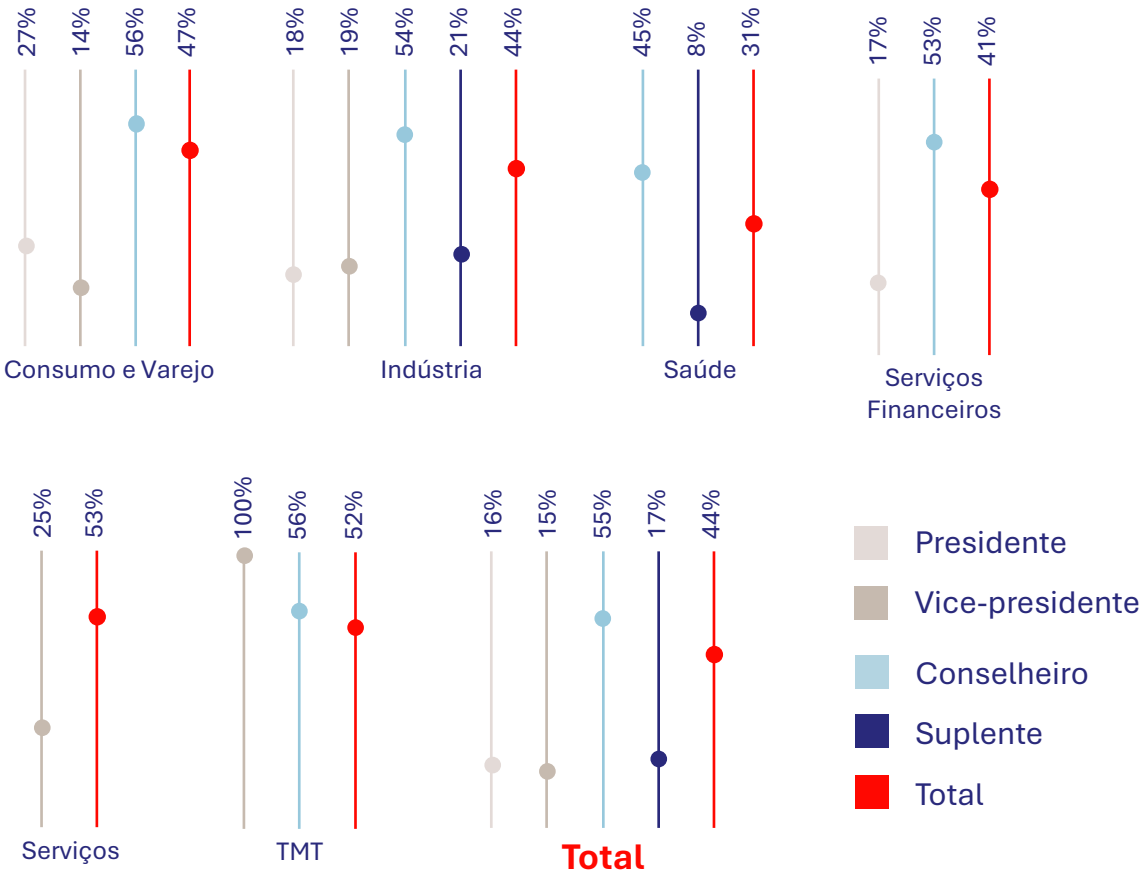
57% são independentes

ante 40% entre os homens.

MEMBROS INDEPENDENTES

CONSELHOS EM DETALHE

Membros independentes ocupam 16% das posições de Presidência e 15% das posições de Vice-Presidência dos Conselhos.



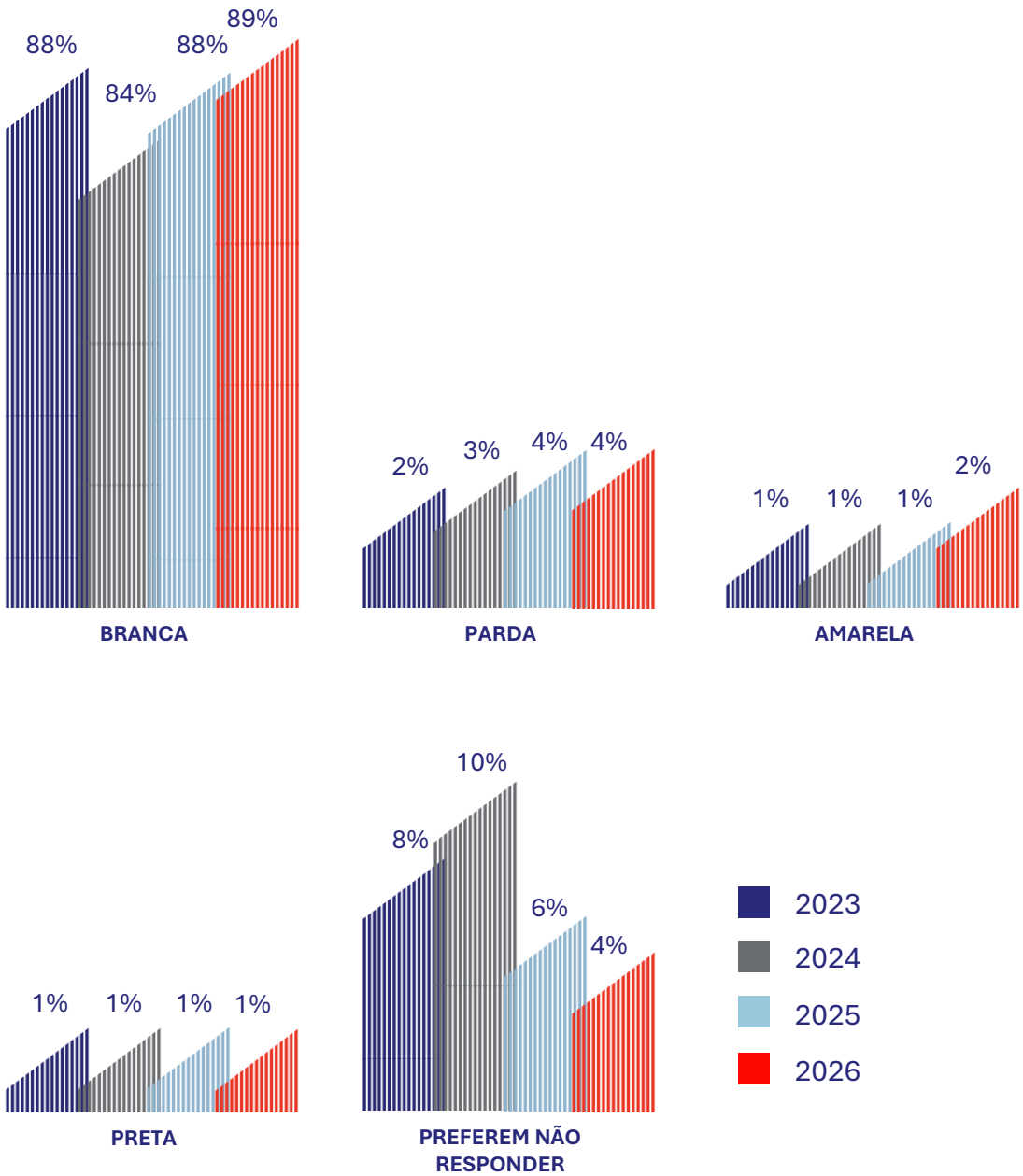
36%
das posições de Presidência são ocupadas por integrantes do grupo controlador



A presença do grupo controlador é proporcionalmente maior na liderança dos Conselhos: seus membros ocupam 15% do total de posições, mas 36% das Presidências.

Pessoas que se autodeclaram amarelas, pretas ou pardas representam 7% do total, enquanto **89% se declaram brancas**.

AUTODECLARAÇÃO DE COR E RAÇA:

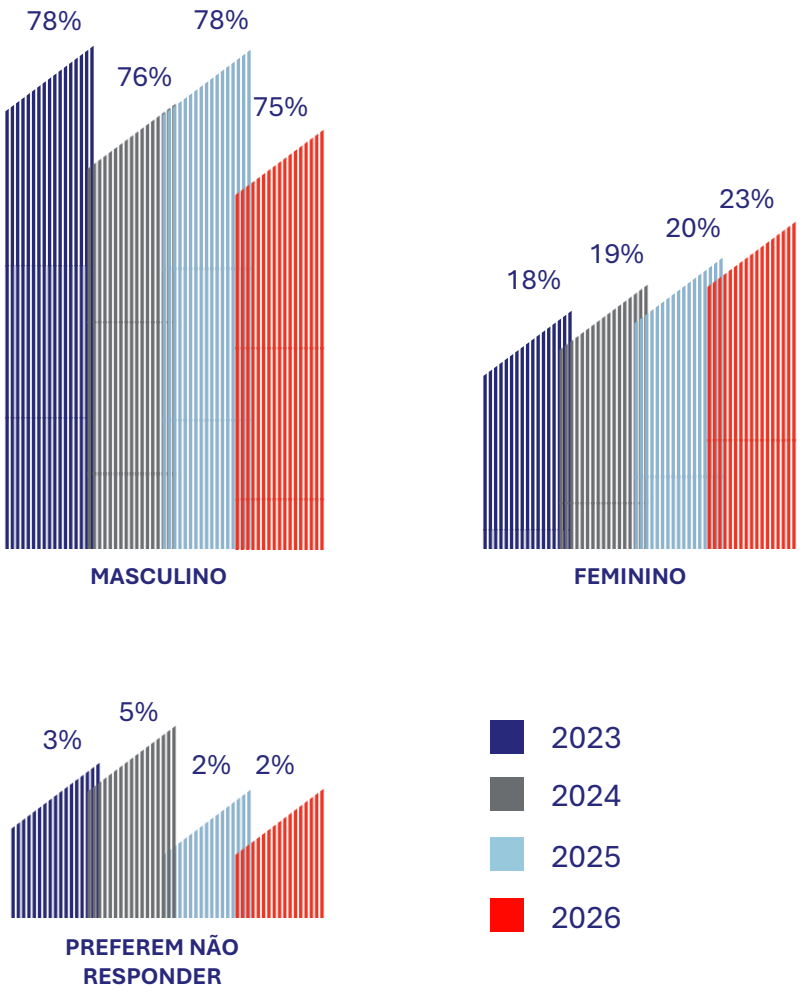


AUTODECLARAÇÃO

CONSELHOS EM DETALHE

Na autodeclaração de gênero, a **participação feminina aumentou** de 20% para 23% no último ano.

AUTODECLARAÇÃO DE GÊNERO:



COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

CONSELHOS EM DETALHE

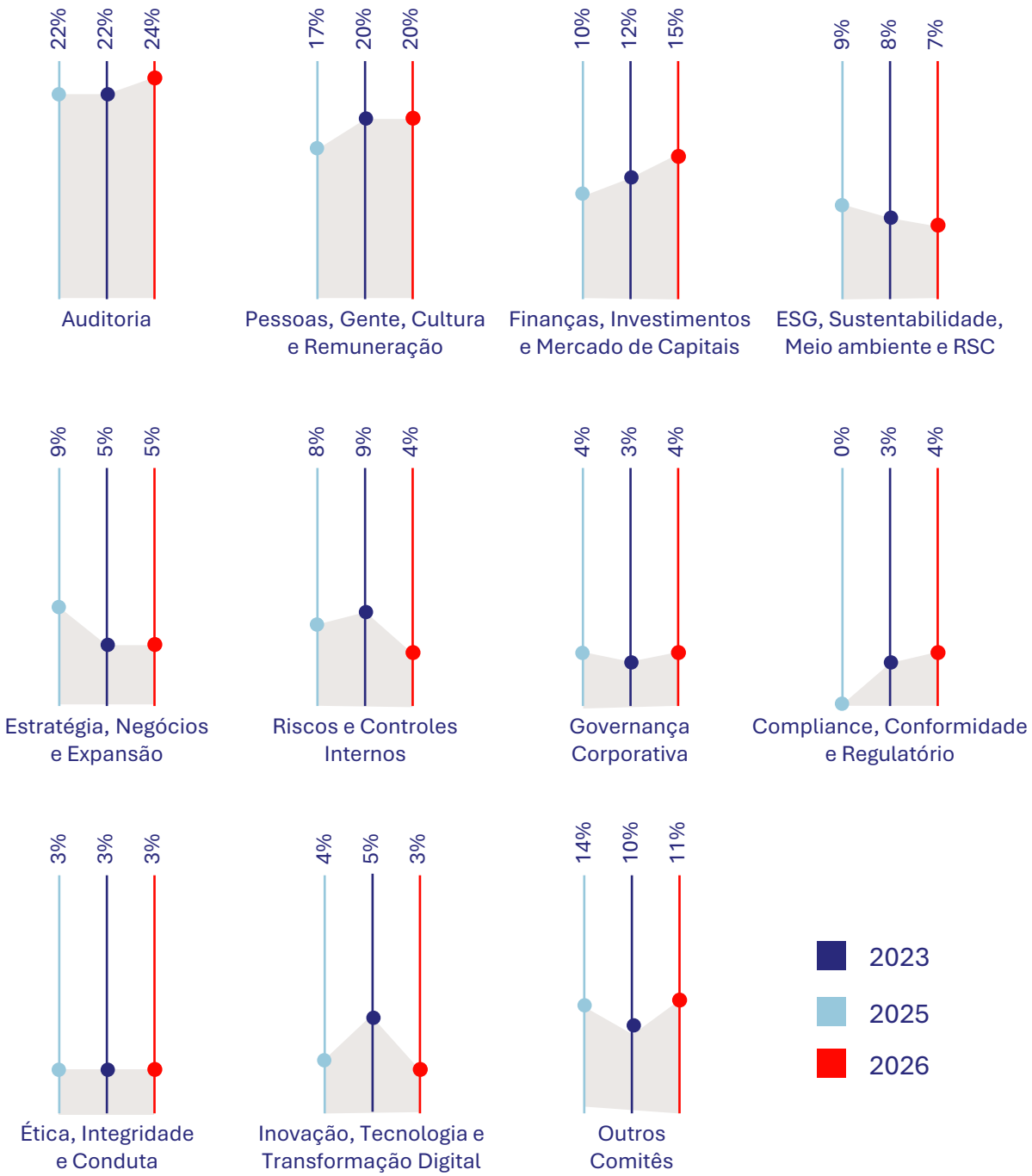
Serviços Financeiros apresentam a estrutura mais ampla de assessoramento, com **média de 5,2 comitês por empresa**, ante 4,1 no conjunto analisado.

Setores	Média de Comitês por Empresa
Consumo e Varejo	3,9
Indústria	4,0
Saúde	3,5
Serviços Financeiros	5,2
Serviços	3,4
TMT	3,3
Total	4,1

COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

CONSELHOS EM DETALHE

Auditoria, Pessoas e Finanças permanecem como os temas mais frequentes entre 2023 e 2026.



A remuneração mediana dos Presidentes de Conselho corresponde a 2,8 vezes a remuneração mediana dos demais conselheiros.

Remuneração	Consumo e Varejo	Indústria	Saúde	Serviços Financeiros	Serviços	TMT	Total
Empresas	11	39	4	11	8	3	76
Remuneração mediana do Chair	R$ 2.597.801	R$ 1.479.583	R$ 4.355.757	R$ 2.640.000	R$ 3.884.539	R$ 1.599.000	R$ 2.200.000
Remuneração mediana dos demais membros	R$ 1.102.306	R$ 690.275	R$ 1.562.587	R$ 966.667	R$ 509.126	R$ 968.258	R$ 798.257
Múltiplo da remuneração mediana do Chair	**2,4**	**2,1**	**2,8**	**2,7**	**7,6**	**1,7**	**2,8**
Remuneração média do Chair	R$ 3.503.199	R$ 2.254.985	R$ 15.829.854	R$ 4.663.415	R$ 3.877.338	R$ 1.900.767	R$ 3.655.494
Remuneração média dos demais membros	R$ 1.070.471	R$ 808.331	R$ 1.702.946	R$ 1.417.085	R$ 777.498	R$ 996.380	R$ 985.644
Múltiplo da remuneração média do Chair	**3,3**	**2,8**	**9,3**	**3,3**	**5,0**	**1,9**	**3,7**

COMPONENTES DE REMUNERAÇÃO

CONSELHOS EM DETALHE

A **remuneração por ações está presente em 26% das empresas**, enquanto 12% adotam remuneração variável.

Componentes de Remuneração	Consumo e Varejo	Indústria	Saúde	Serviços Financeiros	Serviços	TMT	Total
Remuneração fixa	11	39	4	11	8	3	76
Remuneração variável	1	3	1	3	1		9
Remuneração pós-emprego	6	3					9
Remuneração por cessação de cargo	1	2					3
Remuneração por ações	5	6	1	3	4	1	20
Total de empresas	11	39	4	11	8	3	76



PRINCIPAIS INDICADORES

ANÁLISE COMPARATIVA

Tópico	Indicadores	2015	2020	2023	2024	2025	2026	Variação 2026 x2023
Empresas	Quantidade de empresas	61	63	83	83	81	76	**-8%**
Conselheiros de Administração	Quantidade de conselheiros (posições ocupadas)	650	615	801	775	754	709	**-11%**
	Quantidade de homens (posições ocupadas por homens)	609	528	646	623	596	550	**-15%**
	Quantidade de mulheres (posições ocupadas por mulheres)	41	87	155	152	158	159	**+3%**
	Quantidade de posições titulares	539	542	732	716	676	638	**-13%**
	Quantidade de posições suplentes	111	73	69	59	78	71	**+3%**
Tamanho	Tamanho médio dos conselhos, todos os membros	10,7	9,8	9,7	9,3	9,3	9,3	**-4%**
	Tamanho médio dos conselhos, apenas titulares	8,8	8,6	8,8	8,6	8,3	8,4	**-5%**
Remuneração	Remuneração mediana do Chair	N/D	N/D	R$ 1.431.199	R$ 1.669.482	R$ 1.964.853	R$ 2.200.000	**+54%**
	Remuneração mediana dos demais membros do conselho	N/D	N/D	R$ 617.669	R$ 673.983	R$ 774.916	R$ 798.257	**+29%**
	Múltiplo da remuneração mediana do Chair	N/D	N/D	2,3	2,5	2,5	2,8	**+22%**
	Remuneração média do Chair	N/D	N/D	R$ 4.008.000	R$ 4.529.028	R$ 4.374.755	R$ 3.655.494	**-9%**
	Remuneração média dos demais membros do conselho	N/D	N/D	R$ 966.744	R$ 947.004	R$ 1.103.479	R$ 985.644	**+2%**
	Múltiplo da remuneração média do Chair	N/D	N/D	4,1	4,8	4,0	3,7	**-10%**
Idade média	Idade média dos Conselheiros	56,3	57,5	58,4	59,3	59,5	59,1	**1%**
Estrangeiros	Conselheiros estrangeiros	8,40%	7,80%	10,40%	9,80%	9,40%	9,3%	**-1,1 p.p.**
Independentes	Conselheiros independentes	24,60%	41,10%	47,10%	48,00%	45,10%	44,0%	**-3,1 p.p.**
	Conselheiros independentes: Apenas Mulheres	2,10%	7,50%	12,00%	12,30%	11,80%	12,8%	**+0,8 p.p.**
	Conselheiros independentes: Apenas Homens	23,40%	33,70%	35,10%	35,70%	33,30%	31,0%	**- 4,1 p.p.**
Executivos	Conselheiros com função executiva na própria empresa	7,70%	5,40%	5,00%	5,00%	3,30%	4,2%	**-0,8 p.p.**
Mulheres	Conselheiras	6,30%	14,10%	19,00%	19,60%	21,00%	22,4%	**+3,4 p.p.**
	Apenas Conselheiras titulares	4,50%	12,10%	18,10%	18,40%	18,80%	20,7%	**+2,6 p.p.**
	Média de mulheres por Conselho	0,7	1,4	1,9	1,8	2,0	2,1	**+11%**
	Mulheres Chairs	2,40%	3,40%	2,60%	2,60%	3,00%	4,4%	**+1,8 p.p.**
	Empresas com ao menos uma mulher no Conselho	42,6%	77,8%	91,6%	90,4%	90,0%	94,7%	**+3,1 p.p.**

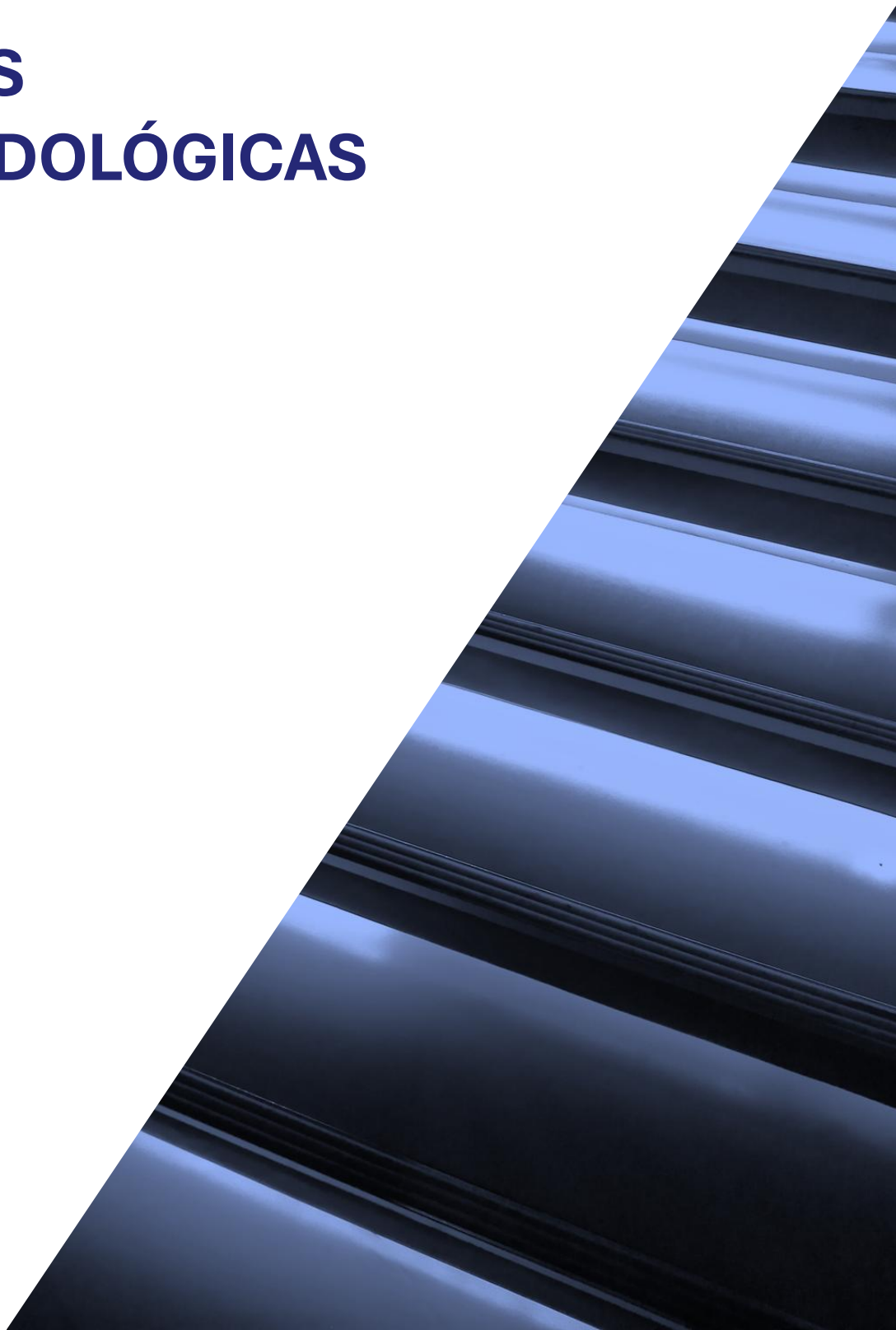
PRINCIPAIS INDICADORES

ANÁLISE COMPARATIVA

Tópico	Indicadores	2023	2024	2025	2026	Variação 2026 x 2023
Mandato	**Mandato 1 ano**	24%	17%	14%	**16%**	**- 8 p.p.**
	Mandato 2 anos	73%	81%	84%	**82%**	**+ 9 p.p.**
	Mandato 3 anos	2%	2%	2%	**3%**	**+ 1 p.p.**
Segregação Chair e CEO	**Conselhos com segregação entre Chair e CEO**	100%	100%	100%	**100%**	**-**
Avaliação	**Conselhos com processo de avaliação**	89%	89%	91%	**91%**	**+ 2 p.p.**
	Conselhos com avaliação interna	53%	49%	57%	**55%**	**+ 2 p.p.**
	Conselhos com avaliação externa	36%	40%	35%	**36%**	**-**
Reuniões	**Média de reuniões realizadas no ano**	16,9	16,5	14,5	**15,5**	**-8%**
Autodeclaração de identidade: Gênero	**Feminino**	18%	19%	20%	**23%**	**+ 5 p.p.**
	Masculino	78%	76%	78%	**75%**	**- 3 p.p.**
	Não binários	-	-	-	**-**	**-**
	Outros	-	-	-	**-**	**-**
	Prefere não responder	3%	5%	2%	**2%**	**- 1 p.p.**
Autodeclaração de identidade: Cor e Raça	**Amarela**	1%	1%	1%	**2%**	**+ 1 p.p.**
	Branca	88%	84%	88%	**89%**	**+ 1 p.p.**
	Preta	1%	1%	1%	**1%**	**-**
	Parda	2%	3%	4%	**4%**	**+ 2 p.p.**
	Outra	-	-	-	**-**	
	Prefere não responder	8%	10%	6%	**4%**	**- 4 p.p.**

vilanova

NOTAS METODOLÓGICAS



OBTENÇÃO DE DADOS

METODOLOGIA

- As empresas analisadas compõem a carteira teórica do Índice Ibovespa, na data de corte em **01.07.2026**
- Os dados de remuneração e quantidade de reuniões referem-se ao exercício encerrado em **31 de dezembro de 2025.**
- A análise dos dados foi realizada entre **julho e agosto de 2026.**
- A fonte principal dos dados é o **Formulário de Referência 2026**, publicado pelas empresas em sua versão mais recente após **01.07.2026**
- Os dados obtidos nos formulários foram verificados em relação aos sites de Relações com Investidores, com data de corte entre 17 e **30.07.2026**
- Para fins de análise evolutiva, os principais indicadores também foram considerados para 2015, 2020, 2023, 2024 e 2025, conforme as respectivas edições do estudo.
- Em anos anteriores, foram consideradas as empresas listadas no Ibovespa de cada ano, com procedimentos de obtenção dos dados análogos aos da pesquisa atual

CÁLCULO E CONSOLIDAÇÃO DE VARIÁVEIS

- Na Análise Comparativa, as variações são apresentadas em termos percentuais para quantidades, médias, remunerações e múltiplos, e em pontos percentuais para indicadores de participação.
- Com a retirada da exigência de divulgação do número de reuniões no Formulário de Referência, os dados foram obtidos nos sites de Relações com Investidores das empresas.
- Os dados sobre quantidade de reuniões oriundos dos sites foram considerados como reuniões ordinárias.
- Os dados de autodeclaração de gênero, cor e raça não refletem, necessariamente, a composição atualizada dos Conselhos e não estão conciliados com o conjunto de posições analisadas.
- Informações como profissão, data de nascimento, nacionalidade, país de origem e trajetória profissional refletem os dados divulgados pelas empresas nos Formulários de Referência e nos sites institucionais consultados

ESTRATIFICAÇÃO DAS ANÁLISES

METODOLOGIA

Segmento de Listagem (Conforme B3)

- Novo Mercado
- Nível 2
- Nível 1
- Bolsa

Setor Econômico (Conforme Vila Nova)

- Consumo e Varejo
- Indústria
- Saúde
- Serviços Financeiros
- Serviços
- TMT

Controle Acionário (Conforme B3)

- Estatal
- Estrangeiro
- Privado

Experiência setorial	Setor econômico predominante ou mais relevante na trajetória profissional do conselheiro, considerando as empresas em que ocupou posições de liderança ou exerceu atuação de impacto estratégico. Classificação adotada no estudo: Consumo e Varejo; Indústria; Saúde; Serviços; Serviços Financeiros; TMT; e N/I, quando não identificável.
Experiência funcional	Função predominante na trajetória profissional do conselheiro, considerando aquela à qual dedicou a maior parte da carreira ou que prevalece sobre as demais conforme os critérios estabelecidos. Acionista/Fundador – Fundadores ou acionistas/parte de famílias controladoras de negócios expressivos. Inclui fundadores de empresas, inclusive fundos de investimento, quando esta for a atuação central. Estratégia/Gestão – Atuação predominante em consultorias de gestão, liderança de unidades de negócios ou funções de planejamento estratégico. Finanças – Carreira predominante como CFO, em subsistemas financeiros (controladoria, contabilidade, tesouraria, FP&A, etc.) ou em funções de investimentos, private equity, venture capital, asset management, M&A e gestão de portfólio. Jurídico – Atuação predominante em subsistemas jurídicos, como Legal Counsel ou áreas correlatas. Marketing e Comercial – Carreira principal em subsistemas de marketing, vendas, desenvolvimento de negócios e áreas comerciais. Operações – Funções executivas com foco em operações, logística, supply chain, produção e áreas correlatas.

RESOLUÇÃO CVM 59 E MUDANÇAS NOS FORMULÁRIOS DE REFERÊNCIA

METODOLOGIA

- A Resolução CVM 59, de 22 de dezembro de 2021, alterou as Instruções CVM 480 e 481.
- A Resolução CVM 59 promove uma reestruturação das informações exigidas e simplifica a divulgação ao eliminar redundâncias, permitindo que os dados sejam complementados com referências a outros documentos
- As principais novidades são a obrigatoriedade de divulgação de aspectos ambientais, sociais e de governança corporativa, em linha com tendências mundiais, e reforçando o compromisso público com as diretrizes ESG
- A resolução também retirou algumas exigências de divulgação, como o número de reuniões realizadas pelo Conselho de Administração.

Aspectos ESG

- Matriz de materialidade, indicadores de desempenho ESG e inventários de emissões de gases de efeito estufa
- Adesão aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis da ONU
- Recomendações da Força-Tarefa para Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCFD)
- Fatores de risco com efetivo potencial de influenciar a decisão de investimento
- Papel dos órgãos de governança na supervisão dos riscos ESG

Diversidade da Administração

Autodeclaração de Identidade dos órgãos de governança considerando: gênero, cor, raça ou qualquer outro atributo de diversidade

ÍNDICE BOVESPA (IBOVESPA)

METODOLOGIA

- O Ibovespa, criado em 1968, é considerado como referência para investidores ao redor do mundo
- Reúne as empresas mais importantes do mercado de capitais brasileiro
- É reavaliado a cada quatro meses
- Reflete o resultado de uma carteira teórica de ativos, correspondendo a cerca de 80% do número de negócios e do volume financeiro do mercado de capitais nacional

Ativos elegíveis	Ações e units de ações
Critérios de Seleção	Estar entre os ativos que representem 85% em ordem decrescente de Índice de Negociabilidade (IN) (buffer 90%); 95% de presença em pregão; 0,1% do volume financeiro no mercado a vista (lote-padrão); e não ser penny stock
Ponderação	Valor de mercado do free float / cap 20% por empresa / cap 2x IN
Tipo de retorno	Total (R$)
Rebalanceamento	Quadrimestral (1ª segunda-feira de Janeiro, Maio e Setembro)

AUTODECLARAÇÃO DE GÊNERO, COR E RAÇA

METODOLOGIA

- Quadros instituídos no item 7.1D do Formulário de Referência, em atendimento à Resolução CVM 59, referentes aos órgãos de Administração (Conselho de Administração e Diretoria Estatutária) e ao Conselho Fiscal

- Os dados refletem um corte de dados em nível da administração (Conselho de Administração e Diretoria Estatutária) num determinado momento, e não a composição atualizada do Conselho nem da Diretoria por ocasião da coleta dos dados

- Dessa forma, **não é possível garantir uma conciliação entre os indicadores de autodeclaração e as variáveis observadas no conjunto de Conselheiros**



NOTAS SOBRE REMUNERAÇÃO

METODOLOGIA

- Valores consideram os dados do item 8.15 do Formulário de Referência (modelo novo) para o exercício fiscal analisado
- Não há cálculos ou interpretações, são exatamente os valores informados pelas empresas
- Contempla a Remuneração individual Anual informada (no exercício fiscal) paga a cada um dos órgãos de administração: Conselho de Administração, Diretoria Estatutária e Conselho Fiscal
- Os valores são informados e diferenciados entre Maior, Menor e Média Remuneração
- Os valores são calculados nos termos do Ofício Circular CVM SEP/Nº02/2020
- Na apuração da menor remuneração anual devem ser excluídos os membros que exerceram o cargo por menos de 12 meses. Entretanto, algumas empresas desconsideram o critério e incluem membros com menos de um ano na posição
- O membro com maior remuneração geralmente exerceu funções por 12 meses

*A maior remuneração informada **(Remuneração Individual Máxima Anual do CA)** é considerada como a Remuneração Individual Anual paga ao Presidente do CA (Chair)*

- O múltiplo da remuneração do Chair é a proporção entre a remuneração recebida pelo Chair e a remuneração recebida pelos demais membros do Conselho.
- Assume-se que a maior remuneração individual, ou remuneração máxima, é paga ao Chair.

Esse valor é informado no item 8.15 como valor máximo de remuneração.

- O cálculo considera os seguintes dados do Formulário de Referência:
- Remuneração Total, item 8.2;
- Remuneração Máxima, item 8.15;
- Número de Membros Remunerados, item 8.2.

MRC = Remuneração do Chair ÷ Remuneração média dos demais membros.
Remuneração do Chair = Remuneração Máxima informada
Remuneração média dos demais membros = (Remuneração Total – Remuneração Máxima) ÷ (Número de Membros Remunerados – 1)

- O cálculo não considera empresas nas seguintes condições:
- remuneração total não informada ou zerada;
- remuneração máxima não informada ou zerada;
- número de membros remunerados igual ou inferior a um.

CLASSIFICAÇÃO DOS COMITÊS - 1

METODOLOGIA

Comitê de Auditoria

Auditoria; Auditoria Estatutário; Auditoria não Estatutário; Auditoria e Riscos; Auditoria e Finanças

Comitê de Comunicação, Negociação, Reputação e Divulgação

Outros Comitês - Divulgação e Negociação; Outros Comitês - Comitê Executivo de Divulgação; Outros Comitês - Comitê de Divulgação; Outros Comitês - COMITÊ DE ESTRATÉGIA E COMUNICAÇÃO; Outros Comitês - Comitê de Divulgação e Negociação; Outros Comitês – Comitê Gestor da Política de Divulgação e Negociação da Companhia

Comitê de Compliance, Conformidade e Regulatório

Outros Comitês - CONFORMIDADE; Compliance; Comitê Jurídico; Compliance e Prevenção às Fraudes

Comitê de Pessoas, Cultura, Nomeação e Remuneração

Remuneração; Gente; RH; Desenvolvimento Organizacional; Estrutura Organizacional; Nomeação; Sucessão; Outros Comitês - Comitê de Gestão, Pessoas e Elegibilidade; Outros Comitês - Comitê de Pessoas e Governança; Outros Comitês - COMITÊ DE PESSOAS E ORGANIZAÇÃO; Outros Comitês - Comitê de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade; Outros Comitês - Comitê de Gente, Nomeações e Governança Corporativa; Outros Comitês - Comitê de Indicação a Avaliação; Comitê de Comunicação, Negociação, Reputação e Divulgação

Comitê de Estratégia, Negócios e Expansão

Outros Comitês - Comitê Estratégico; Outros Comitês - Comitê Executivo de Gestão do Portfólio Estratégico; Outros Comitês - Comitê de Fusões e Aquisições; Outros Comitês - Comitê Executivo de Negócios; Outros Comitês - Estratégia e Marketing; Outros Comitês – Comitê de Expansão

CLASSIFICAÇÃO DOS COMITÊS - 2

METODOLOGIA

Comitê de Ética, Integridade e Conduta

Outros Comitês - Comitê de Ética; Outros Comitês - Comitê de Conduta; Outros Comitês - Comitê Executivo de Ética e Disciplina; Outros Comitês - Comitê de Ética e Conduta

Comitê de Governança Corporativa

Outros Comitês - Comitê de Governança; Outros Comitês - Comitê Técnico Estatutário de Governança e Conformidade; Outros Comitês - Comitê Técnico Estatutário de Assuntos Corporativos; Outros Comitês - Comitê de Governança Corporativa; Outros Comitês - Comitê de Governança e Indicação; Outros Comitês - Comitê de Governança e Assuntos Jurídicos; Outros Comitês - Comitê de Governança e Compliance; Outros Comitês - Comitê de Governança e Divulgação; Outros Comitês - Comitê de Governança e Ética

Comitê de Riscos e Controles Internos

Comitê de Risco; Outros Comitês - Comitê Executivo de Risco; Outros Comitês - Comitê de Finanças, Riscos e Contingências; Outros Comitês - Comitê Executivo de Gestão de Riscos e Controles Internos; Outros Comitês - Comissão de Gestão de Riscos Corporativos; Outros Comitês - Comitê de Riscos e Aplicações Financeiras; Outros Comitês - Comitê de Riscos e Reputação

Comitê de Finanças, Investimentos e Mercado de Capitais

Comitê Financeiro; Outros Comitês - Comitê Executivo de Gestão de Ativos, Passivos, Liquidez e Capitais; Outros Comitês - Comitê Executivo de Rentabilidade e Desempenho; Outros Comitês - Comitê Executivo de Limite de Crédito; Outros Comitês - Comissão de Investimentos; Outros Comitês - Comitê Técnico Estatutário Financeiro e de Relacionamento com Investidores; Outros Comitês - Comitê de Orçamento e Finanças Corporativas; Outros Comitês - Comitê de Investimentos, Finanças e Riscos; Precificação

Comitê de Inovação, Tecnologia e Transformação Digital

Outros Comitês - Comitê de Estratégias Digitais; Outros Comitês - Comitê Digital; Outros Comitês - Comitê de Tecnologia; Outros Comitês - Comitê de Inovação; Outros Comitês - Comitê Técnico Estatutário de Desenvolvimento da Produção e Tecnologia; Outros Comitês - Comitê de Transformação, Estratégia e Investimentos; Outros Comitês - Comitê de Inovação; Outros Comitês - Comitê de TI e Inovação Digital

CLASSIFICAÇÃO DOS COMITÊS - 3

METODOLOGIA

Comitê de Operações, Projetos e Assuntos Técnicos

Comitê Administrativo-Operacional; Comitê Operacional; Comitê de Gerenciamento de Frotas

Comitê de ESG, Sustentabilidade, Meio Ambiente e RSC

Outros Comitês - Comitê de Sustentabilidade; Outros Comitês - Comissão de Sustentabilidade e Riscos; Outros Comitês - Comitê de Impacto Social; Outros Comitês - Qualidade e Sustentabilidade; Outros Comitês - Comitê de Responsabilidade Social

Comitê de Relações Institucionais e Divulgação de Informações Relevantes

Comitê de Divulgação de Informações Relevantes; Comitê de Divulgação; Comitê de Divulgação e Negociação; Comitê de Política de Divulgação das Informações

Comitê de Transações com Partes Relacionadas

Outros Comitês - Comitê de Partes Relacionadas; Outros Comitês - Comitê Especial Independente para Transações com Partes Relacionadas; Outros Comitês - Comitê de Transação com Partes Relacionadas; Outros Comitês - Comitê para Avaliação de Transações com Partes Relacionadas; Outros Comitês - Comitê de Operações com Ativos de Partes Relacionadas; Outros Comitês - Comitê Independente de Partes Relacionadas
Comitê de Relações Institucionais e Divulgação de Informações Relevantes

Outros Comitês

Comitê de Minoritários; Comitê Acadêmico e Institucional; Gestão do Programa de Stock Option; Comitê Médico; Acompanhamento de Obras; Produtos e Precificação; Customer Experience; Produtos e Marcas; Clientes, Marketing e Digital

LISTA DAS EMPRESAS ANALISADAS

ANEXO

ALLOS S.A.
AMBEV S.A.
AUREN ENERGIA S.A.
AXIA S.A.
AZZAS 2154 S.A.
B3 S.A. - BRASIL, BOLSA, BALCÃO
BB SEGURIDADE PARTICIPAÇÕES S.A.
BCO BRADESCO S.A.
BCO BRASIL S.A.
BCO BTG PACTUAL S.A.
BCO SANTANDER (BRASIL) S.A.
BRADESPAR S.A.
BRASKEM S.A.
BRAVA ENERGIA S.A.
C&A MODAS S.A.
CAIXA SEGURIDADE PARTICIPAÇÕES S.A.
CIA ENERGETICA DE MINAS GERAIS - CEMIG
CIA PARANAENSE DE ENERGIA - COPEL
CIA SANEAMENTO BASICO EST SAO PAULO
CIA SIDERURGICA NACIONAL
COGNA EDUCAÇÃO S.A.
COMPANHIA DE SANEAMENTO DE MINAS GERAIS - COPASA MG
COSAN S.A.
CPFL ENERGIA S.A.
CSN MINERAÇÃO S.A.
CURY CONSTRUTORA E INCORPORADORA S.A.
CYRELA BRAZIL REALTY S.A.EMPREEND E PART
DIRECIONAL ENGENHARIA S.A.
EMBRAER S.A.
ENERGISA S.A.
ENEVA S.A
ENGIE BRASIL ENERGIA S.A.
EQUATORIAL ENERGIA S.A.
FLEURY S.A.
GERDAU S.A.
HAPVIDA PARTICIPACOES E INVESTIMENTOS SA
HYPERA S.A.
IGUATEMI S.A.
ISA ENERGIA BRASIL S.A
ITAU UNIBANCO HOLDING S.A.
ITAUSA INVESTIMENTOS ITAU S.A.
KLABIN S.A.
LOCALIZA RENT A CAR S.A.
LOJAS RENNER S.A.
MAGAZINE LUIZA S.A.
MARCOPOLO S.A.
MARFRIG GLOBAL FOODS S.A.
METALURGICA GERDAU S.A.
MINERVA S.A.
MOTIVA INFRAESTRUTURA DE MOBILIDADE S.A.
MRV ENGENHARIA E PARTICIPACOES S.A.
MULTIPLAN - EMPREEND IMOBILIARIOS S.A.
NATURA COSMÉTICOS S/A
PETRO RECONCAVO
PETROLEO BRASILEIRO S.A. PETROBRAS
PORTO SEGURO S.A.
PRIO S.A.
RAIA DROGASIL S.A.
REDE D'OR SÃO LUIZ S.A.
RUMO S.A.
SENDAS DISTRIBUIDORA S.A. (ASSAI)
SLC AGRICOLA S.A.
SMARTFIT ESCOLA DE GINÁSTICA E DANÇA S.A.
SUZANO PAPEL E CELULOSE S.A.
TELEFÔNICA BRASIL S.A
TIM PARTICIPACOES S.A.
TOTVS S.A.
TRANSMISSORA ALIANÇA DE ENERGIA ELÉTRICA S.A.
ULTRAPAR PARTICIPACOES S.A.
USINAS SID DE MINAS GERAIS S.A.-USIMINAS
VALE S.A.
VAMOS LOCAÇÃO DE CAMINHÕES. MÁQUINAS E EQUIP. S.A.
VIBRA ENERGIA S/A
VIVARA PARTICIPAÇOES S.A
WEG S.A.
YDUQS PARTICIPACOES S.A.

A VILA NOVA é uma empresa de destaque em Executive & Board Search e Leadership & Board Consulting no Brasil, que alia experiência, reputação, metodologia e arte para apoiar as lideranças das organizações.

VALORES E CULTURA

Excelência é ter visão estratégica sem perder a sensibilidade humana.

- Integridade
- Excelência
- Diversidade
- Simplicidade
- Respeito

PROPÓSITO

- Qualidade
- Transformações reais
- Ambientes de negócios
- Relações

EXCELÊNCIA INEGOCIÁVEL

PARCERIA DE VERDADE

OUSADIA BRASILEIRA

IMPACTO POSITIVO NAS PESSOAS

vilanova

vilanova

RESPONSÁVEIS PELO ESTUDO:

Norton Lara, Sócio Sênior

Fernando Carneiro, Sócio Sênior

Alexandre de Botton, Sócio Sênior

Nara Kameyama, Sócia Sênior

Marcelo Massarente, Sócio

Célia Assis, Sócia Diretora – Drixx IT Advisors

Ligia Fecchio, Engagement Manager

